

Göteborgs stiftskrets av
Kyrkans Akademiker-
förbund (KyrkA)

Årsberättelse 2021

Årsberättelse för Göteborgs stiftskrets av KYRKANS AKADEMIKERFÖRBUND
för verksamhetsåret 1 januari – 31 december 2021.

Kretsstyrelse

Ledamöter:

Ordförande Ib Pihlblad

1:e vice ordförande Anna-Lisa Saar

2:a vice ordförande Malin Stomenius

Sekreterare Ammi Jonsson

Kassör Krister I:son Lundin

Annika Svensson

Yngwe Svensson

Helena Fingarsén Nohle

Ersättare:

Hans Almer

Lena Andersson

Gunilla Bergdoff

Jenny Rogestedt

Emma Jacobsson

Andrea Schlee

Styrelsens arbete

Styrelsen har under året haft 5 protokollförda sammanträden:

10 februari, 8 juni, 21 oktober, 18 november, 17 december.

Årsmöte med kretsen hölls på grund av pandemin i form av ett digitalt möte den 29 april. 19 av kretsens medlemmar deltog.

Medlemmar i styrelsen har beretts möjlighet att genomgå kurser anordnade av förbundet centralt.

Styrelsen håller sig väl underrättad om det fackliga arbete som sker på central nivå. Kretsledamoten Annika Svensson sitter som Vice förbundsordförande i Förbundsstyrelsen och dess AU. Andrea Schlee och Ammi Jonsson, är också ordinarie ledamöter i Förbundsstyrelsen. Helena Fingarsén Nohle är ersättare i Förbundsstyrelsen.

Facklig förtroendemannatid

Göteborgskretsen har utifrån sitt medlemstal förhandlat fram en

Facklig förtroendemannatid på 105 % av heltid.

Vi har för kretsens Regionala Skyddsombud ett tidsuttag på 30 % av heltid.

Tillsammans blir detta totalt 135 %.

Det faktiska tidsuttag som använts under 2021 för FFM och RSO var:

	<u>FFM</u>	<u>RSO</u>	<u>Totalt</u>
Ib Pihlblad	55 %	20 %	75 %
Gunnar Engstrand (<i>till 31/10</i>)	20 %		20 %
Ammi Jonsson	10 %	10 %	20 %
Förtroendemannatid totalt jan-okt	85 %	30 %	115 %
Förtroendemannatid totalt nov-dec	65%	30%	95%

Skyddsombud/Skyddskommitté/Jämställdhetskommitté/ arbetsmiljögrupp

Stiftskretsen är representerad i Stiftskansliets Arbetsmiljökommitté. Kretsen har ledamöter i flera Skyddskommittéer/ arbetsmiljögrupper i bl.a. Varberg, Särö, Backa, Lysekil, Mölndal, Öckerö, Uddevalla, Herrestad, Laholm och Partille-Sävedalen (samt i dess Jämställdhetskommitté).

Lokala skyddsombud från KyrkA finns i ett flertal pastorat och församlingar i Göteborgs stift samt i stiftet etablerade kyrkliga institutioner.

Förhandlingsdelegation 2020/21

Kretsens löneförhandlingsdelegation har bestått av:

Ib Pihlblad

Gunnar Engstrand

Ammi Jonsson

Medlemmarna

Stiftskretsen har en mycket hög anslutningsfrekvens bland präster och diakoner i stiftet. Även en stor del av pedagogerna i stiftet är medlemmar i KyrkA. Vi ser också en trend till att allt fler inom andra yrkeskategorier i Svenska kyrkan – främst de som är akademiker – väljer att byta fackförbund och bli medlemmar i KyrkA.

Förbundet har nu även beslutat att alla yrkeskategorier inom Sv. Kyrkan kan ansöka om medlemskap i Kyrkans Akademikerförbund.

Medlemskontakter

Telefonsamtal och e-post är de vanligaste formerna för kommunikation med kretsens medlemmar. De frågor som medlemmarna ställer berör ett brett spektrum av angelägna arbetslivs- och arbetsmiljöfrågor.

Mycket handlar om löner, semesterdagar och avtalsfrågor. Arbetsmiljön är också allt viktigare för våra medlemmar inom alla yrkesgrupper.

Medlemskontakterna är viktiga för vårt fackliga arbete och ger oss även information om de frågor vi särskilt behöver arbeta med.

Medlemsmöten

KyrkA kallar till medlemsmöten för att informera om vad som är på gång i frågor som rör våra arbetsvillkor inom Svenska kyrkan. Det handlar om information i frågor som handlar om arbetsmiljö, arbetstid, löner omorganisationer mm. Våra medlemsmöten runt om i stiftet syftar också till att träffa våra medlemmar för att lyssna på deras frågor.

Under 2021 har den rådande pandemin till stor del omöjliggjort dessa viktiga fysiska kontakter med våra medlemmar.

Göteborgskretsens sida www.kyrka.se/goteborg

Vår ambition är att hålla informationen på kretssidan aktuell och lättillgänglig. Där finns kontaktuppgifter till våra fackliga förtroendemän och regionala skyddsombud.

Inloggning till kretssidan sker med BankID.

Vid samtal med medlemmarna kan vi ofta hänvisa till material och information som finns på hemsidan exv. *Lathunden för Avtal 20* samt avtal och lagar som rör anställning, mm.

Stiftskretsens arbete under året

Kretsens medlemmar är våra uppdragsgivare. Medlemmarnas frågor styr och initierar det arbete stiftskretsens styrelse och fackliga förtroendemän prioriterar och utför.

Arbetet har huvudsakligen bestått av medlemskontakter såsom telefonsamtal, personliga möten, digitala möten och e-post.

Det kan handla om uppbackning vid arbetsgivarsamtal, löneinplaceringar, förhandlingar, överläggningar med arbetsgivaren om arbetstidsfrågor, tjänstetillsättningar, medverkan vid anställningsintervjuer, organisationsfrågor, skyddsronder, personalärenden, mm.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågorna utgör en ökande del av det fackliga arbetet. Enskilda medlemmar vänder sig till skyddsombud eller facklig förtroendeman för att få stöd och hjälp för att påtala arbetsmiljöbrister och för att förbättra sin arbetssituation.

Inte minst kräver arbetet med den psykosociala miljön mer tid och kunskap för att våra medlemmar skall känna trygghet på sina arbetsplatser. Detta är ett ansvar för arbetsgivarna och en utmaning för den fackliga rörelsen. Kretsen har under året medverkat i arbetet med arbetsmiljön hos många arbetsgivare.

Arbets tid

Kretsens strävan är att öka medlemmarnas kunskap om arbetstidsfrågor. Vi fortsätter att uppmuntra till – och ge hjälp med – att arbeta fram arbetstidsscheman, befattningsbeskrivningar. Detta är viktiga delar i arbetet för att befrämja hälsa och få en god struktur på arbetsplatserna. Det handlar också om möjligheten till återhämtning.

KyrkA och vår krets får många förfrågningar och förhandlingar om att teckna olika former av lokala avtal avseende på arbetstid. Inarbetade timmar utöver tillåtet maxsalso vid avstämningspunkten skall i första hand läggas ut som ledighet i närtid eller om detta inte går, betalas ut i lön. Att arbetade timmar strykas eller inte kan överföras till nästa period är inget KyrkA kan acceptera. Det befrämjar inte en god arbetsmiljö för medarbetare i Svenska kyrkan.

Löne förhandlingar

Ett nytt Löne-och villkorsavtal skulle bli klart under våren 2020. Det blev inte så. Förhandlingarna mellan arbetsmarknadens fackliga parter och arbetsgivarna, SKAO, avbröts på grund av pandemin och den eskalerande spridningen av Coronaviruset.

Förhandlingarna sköts upp till hösten och ett nytt Avtal 20 kom att gälla från 1 november 2020. Detta avtal gäller fram till 2023-03-31 med möjlig uppsägning av det sista året. Lönehöjningen för 2021 blev lägst 3,5 % som lades ut retroaktivt från 2020-11-01. En "Julgåva" om 1500 gavs också till alla anställda att utbetalas julen 2020, som kompensation för uteblivet avtal från 200401.

Att känna till den egna arbetsgivarens lönepolicy är nödvändigt för att den anställda skall kunna påverka sin löneutveckling. I lönesamtalen är det viktigt att lönekriterierna är kända på förhand. Lönesamtal bör ske efter en i förväg presenterad mall som utgör samtalsunderlag för uppnått resultat och måluppfyllelse för den enskilde arbetstagaren.

KyrkAs medlemmar kan välja att företrädas av sitt fackförbund i en vanlig löneförhandling eller att själv ha ett lönesättande samtal med arbetsgivaren där den nya lönen sätts. Även ett lönesättande samtal skall föregås av ett vanligt lönesamtal.

Kretsens arbete med de lokala löneförhandlingarna runt om i stiftet är mycket omfattande. Jämställdhetsperspektivet behöver fortsatt beaktas.

Det finns några områden i stiftet där lönenivåerna fortfarande är relativt sett låga och där arbetsgivaren år efter år ger ett lågt utfall i lönerevisionen. När så är fallet hos en större arbetsgivare påverkar detta också lönebildningen i den partsgemensamma lönestatistiken för stiftet.

Löneutveckling och återväxt

Det är också av rekryteringsskäl mycket viktigt att fortsatt aktivt arbeta med lönefrågorna. Anställda i Svenska kyrkan behöver goda löner – relevanta till utbildningsnivå, utfört arbete och ansvar i tjänsten.

Många av de anställda i Svenska kyrkan närmar sig en ålder då de lämnar sin med rätt behörighet att fylla på med efter dessa. Anställning för att gå i pension och det är nu allt tydligare att det saknas personer. Bristen på utbildade församlingspedagoger är sedan lång tid mycket alarmerande. Det blir också allt svårare att rekrytera präster och diakoner till lediga befattningar.

Strukturförändringar

Det har skett många och stora organisationsförändringar i Svenska kyrkan, så också i Göteborgs stift. Den största kyrkliga samfälligheten i Svenska kyrkan upplöstes 31/12-2017 och bildade 9 nya enheter. Andra pastorat och församlingar runt om i stiftet har slagits samman till nya stora enheter.

Förändringarna har nu haft en tid att sätta sig. Både fördelar och brister har blivit uppenbara när visionerna blev verklighet. Här finns mycket att arbeta vidare med.

Från KyrkA:s fackliga horisont fortsätter vi att bevaka utvecklingen av dessa stora omvandlingar inom Svenska kyrkan och i vårt stift. Vi följer upp med särskilt beaktande på arbetsmiljö och trygghet för KyrkA:s medlemmar.

Vi har aktivt arbetat med att rekrytera skyddsombud för att finnas närvarande på de lokala arbetsplatserna.

Ledarskapsfrågor

Kyrkoherde och chef

För en god arbetsplats och ett gott arbetsklimat behövs också ett välfungerande ledarskap. Förbundet arbetar för att chefer och arbetsledare inom Svenska kyrkan skall ges möjlighet till god grundutbildning och relevant fortbildning.

Förbundet på central nivå erbjuder kyrkoherdar och andra chefer i Svenska kyrka att gå kurser i arbetsrätt och i arbetsmiljöfrågor. Kurserna har varit i det närmaste fullbelagda.

Via hemsidan www.kyrka.se finns tillgång Chefsrådgivning som kan nås via e-post chefsradgivningen@kyrka.se.

SACO's nyhetsbrev Chefsnyheterna skickas till kyrkoherdar och chefer via mail.

Nyrekryteringen till kyrkoherdetjänster är en utmaning för Svenska kyrkan. Det är en oroande omsättning bland kyrkoherdar/chefer/ledare i vårt stift. Det pågår också ett generationsskifte som Svenska kyrkans arbetsgivare inte kan bortse från.

Äldreombudsman

Som första fackförbund i Sverige har Kyrka en äldreombudsman.

För de särskilda frågor som rör medlemmar som är på väg att uppnå pensionstid eller som redan är pensionär finns en särskild ombudsman. Denne kan ge svar på frågor inför pension eller fortsatt tjänst efter pensionering.

Det kan också vara frågor om garantipension, avtalspension, 80-90-100 mm.

Ekonomi

Stiftskretsens ekonomi är tillfredsställande.

Göteborg den 8 mars 2022

Ib Pihlblad, ordförande

Anna-Lisa Saar, 1:a vice ordförande

Malin Stoménus, 2:e vice ordförande

Ammi Jonsson, sekreterare

Krister I:son Lundin, kassör

Annika Svensson

Yngwe Svensson

Helena Fingarsén Nohle