

Kyrkoherdar / kommentarer

Kyrkoherdens arbetsmiljö

Riskbedömning

Enkätnamn Kyrkoherdar

Antal 456
respondenter

Urval Alla

Filtersträng Kön Inte är Vill ej ange

Frågor

1 Tas din kompetens som teolog till vara?
0

1 Vart vänder du dig om du behöver personligt stöd (bollplank) som kyrkoherde?
8

1 Upplever du att du blir mer ifrågasatt som chef jämfört med manliga kollegor?
9

2 Bemöts du annorlunda än dina manliga kollegor?
0

2 Hur väl anser du att följande påståenden stämmer?
1

2 Har du under det senaste året allvarligt funderat på att sluta på din nuvarande arbetsplats?
2

2 Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådets ordförande.
5

2 Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådet.
6

3 Om ja på föregående fråga - hur länge var du sjukskriven?
6

3 Har du ytterligare kommentarer kan du skriva dem här!
7

3 Kan du tänka dig att medverka i en uppföljande intervju? Skriv i så fall ditt namn och telefonnummer...
8

Korstabulering Kön
Hur stort är ditt pastorat/din församling?

Fråga 10

Tas din kompetens som teolog till vara?

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
I hög grad	42%	46%	44%	50%	63%	36%	37%	37%	29%
I någon mån	55%	52%	54%	50%	38%	58%	56%	63%	71%
Inte alls	3%	1%	2%	0%	0%	5%	7%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	266	153	115	30	8	113	87	19	7

Kommentarer (92)

Kommentarer, Man (50)

Kommentarer, Man-färre än 15.000 invånare (34)

- Ser till att regelbundet leda gudstjänster och ha ett teologiskt perspektiv på allt som utförs.
- Jag ser till att föra in min teologiska kompetens betydligt mycket mer än vad den efterfrågas av andra.
- Upplever att det finns en bra lyhördhet för mig som teolog
- Mycket fokus på kommande indelningsförändring
- I den mån vi hinner ha teol. samtal/refl. Ja
- Jag hinner med både att predika och ha bibelsamtal
- Jag bestämmer ju själv "vilken" församlingsinstruktion jag vill skriva under.
- Jag är kyrkoherde i en församling med egen ekonomi med ca 15 personer i arbetslaget. Det finns utrymme i min tjänst att förutom att vara chef också arbeta med gudstjänst, samtalsgrupper, konfirmander osv.
- Det sker oftast som inledning av kr och vid medarbetarsamling
- De teologiska perspektiven i uppdraget att leda pastoratet efterfrågas aldrig. Likaväl som barnkonsekvensanalys görs på beslut, borde även teologiska perspektiv efterfrågas.
- Fokus ligger mer på ekonomi, fastigheter mm än på teologi. Det är en ständig kamp att försöka skapa utrymme för mer teologi i tjänsten.
- Mycket av teologin som kyrkoherde finns i den tillämpning som varje vardagsfrågeställning kräver. Annars är det väl så att det mer är chefen och administratören som efterfrågas än teologen.
- Som präst, ja, men inte i chefsuppgiften.
- eftersom jag i ett litet pastorat i princip arbetar med prästerliga uppgifter hela tiden.
- Jag har ett stort inflytande i församlingen, men i stiftet är intresset mycket svalt.

- Det är mycket praktiskt chefs, fastighets och verksamhetsarbete
- Jag är TD, men förväntar mig inte att pastoratet ska använda denna kompetens. Däremot skulle stiftet kunna använda sig av den i högre grad än vad man gör.
- Mycket man kunde göra om det fanns mer personal och pengar, blir inte gjort.
- Bland medarbetare är det ok Förtroendevalda har väldigt dålig kunskap
- Går åt mycket tid till administrativt arbete.
- Min upplevelse är att såväl medarbetare som kyrkoråd tar tillvara min och min komministers teologiska kompetens.
- För det mesta
- God dialog kring teologiska frågor och intresse bland personal och medlemmar
- I församlingen skulle jag svara ibland. I kontrakt och stift i hög grad.
- Väldigt mycket i arbetet som inte handlar om Teologi
- Mina teologiska reflektioner genomsyrar det mesta som jag gör även om det ofta är helt andra saker som jag arbetar med.
- Alltså, eftersom jag varit kh sedan hösten 1991 så identifierar jag mig som kh = chef och det är minst lika viktigt att vara bra som chef som att vara god teolog. Men visst får andra kunskaper större utrymme i mitt liv än de teologiska som det kan vara när man är komminister och kan koncentrera sig mer på det prästerliga.
- Det administrativa tar för stor del av kh-tjänsten. För lite focus på det andliga ledarskapet. På tok för mkt. krävs av både kyrkan själv, staten och Eu. Upplever att vi allt mer blir som vilket "företag" som helst, teologin tynar och vi blir allt mer en ersättning för samhällets bristande förmåga i den sociala sektorn. Kraven på oss liknar de som borde ställas på socialtjänsten och migrationsverket. Diakonin allt mer inriktat på socialtjänst och allt mindre på att förmedla den kristna tron i tro och handling. De anställdas totala sammansättning lägger teologin i skymundan och prästen tidigare självklara roll som andlig ledare urvattnas allt mer. Kyrkan har frivilligt inordnat sig i den offentliga sektorns regelverk trots att vi är en fri kyrka. I mina mörkaste stunder beskriver jag sv. kyrkan som följer! Svenska kyrkan är en paraplyorganisation för lika många sektledare som vigda präster. Rikskyrkan och vissa stift verkar ha följande själv bild! "Svenska kyrkan är en Feministisk, socialistisk HT certifierad miljörelse som lyfter alla minoriteter" Detta leder till anser jag att vi missar mötet med folkflertalet. Vi behöver lyfta fram kyrkan innersta mer, självklart med ett aktivt diakonalt arbete. Övriga frågor kan vi ansluta oss till när det är lämpligt, men många andra organisationer är bättre än oss. De ärendets den kristna kyrkan som kan "ge" Kristus till människorna och undervisa, trösta och bygga upp på kristengrund.
- Inte så ofta tid till gemensamma dialoger i arbetslag/Kyrkoråd, utan mer vid enstaka tillfällen när samtal uppstår.
- I huvudsak
- Som kyrkoherde leder jag församlingarnas arbete. Min teologiska grundsyn är utgångspunkten för det arbetet. Även i samarbetet med de förtroendevalda ligger teologin viktig som vägledare för min hållning i olika frågor.
- Jag får predika. Jag får arbeta med vår bibelskola och undervisa i bibelkunskap, församlingsutveckling, livsåskådningar mm Jag får tillsammans med arbetslaget, församlingen och ibland kyrkorådet reflektera teologiskt över olika vägval och inriktningar.
- Jag tänker att folk i allmänhet inte vet vad teologi är och mycket kommer an på mig själv.
- Jag skulle önska att min teologiska kompetens kunde få betydligt mer utrymme.

Kommentarer, Man-15.000 - 50.000 invånare (11) 

- Mitt ansvar är ju att också föra in de teologiska perspektiven på våra frågor. I det kan jag inte vänta på att någon ska bjuda in mig, utan behöver ju ta initiativet själv.
 - Som präst, gudstjänstledare m.m. tas min kompetens till vara. Men som kyrkoherde är det oftast andra värden än de teologiska som styr hur de förtroendevalda agerar, och vilket underlag som de vill ha. Vårt pastorat är i hög grad politiserat med nomineringsgruppsmöten inför FR och KR och dessa möten är för de olika grupperna och inte en arena där jag som kyrkoherde har tillgång till samtalet.
 - Det är som med det mesta till stor del eget ansvar. Men jag använder min teologiska kompetens integrerat i det mesta jag gör.
 - Bestämmer själv hur kompetensen tas tillvara
 - Jag har turen att arbeta i ett pastorat där vår organisation är formad efter vår teologiska grund
-

- I gudstjänster och enstaka andra tillfällen samt någon gång på hemsida/publikationer
- Mycket arbetstid handlar om administrativa och ekonomiska frågor.
- Det är viktigt att själv bevaka att jag får göra uppgifter som teolog, annars kan man lätt försvinna in i enbart administration.
- Administration, personalfrågor och budget innebär sällan att teologisk kompetens används - och dessa uppgifter utgör mer än 50 %
- Firar mässta minsta varannan söndag och minst på två ställen. Har regelbundna möten med kollegorna både präster och övriga där vi har en teologisk grundsyn på vårt arbete. Jag rekryterar församlingsvårdande som vill bygga församling mer än ha en tjänst. Ibland har jag bibelföredrag i pastoratet.
- Som kyrkoherde bidrar jag till med teologisk och pastoral reflektion tillsammans med andra präster. Även i samband med att vissa dokument ska skrivas. Vid gudstjänster förstås.

Kommentarer, Man-fler än 50.000 invånare (5) 

- Jag tänker att kyrkoherdens uppdrag är att reflektera teologiskt kring alla praktiska frågor man möter och fatta beslut utifrån den teologiska bearbetningen. Så jag upplever att jag har ett tydligt teologiskt perspektiv i allt jag gör och att det (i regel) respekteras av både förtroendevalda och medarbetare.
- Det gäller att lyfta frågor till en teologisk nivå - annars kunde jag lika gärna jobba på en kommunal förvaltning
- Just den teologiska kompetensen måste jag själv "promota". Andra kompetenser (arbetsledning, informationsflöden, kommunikation) används dagligen av dem jag arbetsleder.
- Många frågor är av rent organisatorisk karaktär.
- Jag har ägnat mig åt högre studier, och försöker använda dem i arbetet. Man får först visa att man sitter kompetens som kan komma till nytta, och då blir man tagen i anspråk.

Kommentarer, Kvinna (42) 

Kommentarer, Kvinna-färre än 15.000 invånare (30) 

- Det är inte teologi som efterfrågas. Det är arbetsledning, personalvård, självvård mm. Teologi sätts på undantag. Huvudsaken KH s namn syns i predikoturerna lika många gånger i de olika kyrkorna.
- Vill själv se till att det tas på allvar och vi jobbar i kyrkan.
- Finns så många arbetsuppgifter som mer handlar om ledning administration planering möten o sammanträden osv men jag trivs ändå! Kul när jag ibland får chans att jobba lite basic med barn ungdom osv! Det är inte alltid jag har tid när det löpande arbetet måste göras!
- Kommer främst fram i gtj-sammanhang och i relation med km.
- Jag arbetar i en liten församling med mycket aktiva ordförande och vice ordförande. Jag har i princip en full prästtjänst och får vara kyrkoherde utöver de hundra procenten. Mina möjligheter att påverka är mycket små eftersom vi har många grupper på vardagar och varannanhelgsschema även för kyrkoherden, samt många begravningar.
- Att vara kyrkoherde innebär mycket administrativt arbete, de uppgifterna bör uppgraderas - det är god teologi att det är ordning och reda i en församling.
- Mestadels i predikoarbetet. Sällan annars.
- Jag har själv sett till det genom att som kontraktsprost ordna teologiska /exegetiska/homiletiska fördjupningsdagar
- jag upplever att teologin inte finns så mycket i mina arbetsuppgifter, möjligtvis indirekt. lokalförvaltningsplan är inte direkt teologiskt.
- Ofta har jag tiden i ovan frågor men det behövs mer tid till reflektion och teologi.
- Det beror på mig själv. Vad jag orkar och vill föra in. Eftersom jag jobbar två av tre söndagar har jag många gudstjänster och får då vara teolog. Har dessutom samtalskvällar och temakvällar. Så det är upp till mig.
- Det handlar inte så mycket om teologi att vara kh, handlar mer om verksamhet och fastigheter.
- De frågor som handlar om ledarskap och organisation måste ha en teologisk botten, det är vår "affärsidé" och på så vi tas min teologiska kompetens till vara.

- Vid teologiska och pastoralteologiska frågor under veckan och som grund för mitt kyrkoherdeskap. Samtidigt måste jag hela tiden värna min teologiska kompetens bland renoveringar, gravstenssäkringar och fastighetsmätningar.
- När jag själv tar ansvar för det.
- Hantverket är i församlingens ögon det som förväntas. Efterfrågan på den teologiska, mindre
- Allt jag gör är att släcka bränder aldrig tid att faktiskt fundera på saker eller genomdriva visioner...
- Främst i andra förtroendeuppdrag som jag har på andra nivåer än likalförsamlingsplanet.
- Ibland, det beror på vad frågan gäller.
- Präster och diakoner har en studiegrupp där vi diskuterar teologi. Där får jag visst utlopp och påfyllning.
- Teologi står inte högt i kurs varken i personalgruppen eller i kyrkorådet. Däremot efterfrågas det i själva verksamheten.
- Det händer att någon ibland vill samtala om teologiska frågor men oftast är teologin underordnad ledarskapet
- både av förtroendevalda, medarbetare och församlingsbor känner jag mig behövd som teolog
- Arbetet består till mycket liten del av teologi. Den mesta tiden går åt till praktisk arbetsledning, fastigheter, ekonomiska frågeställningar, att producera och försöka förankra policys, sköta stor del av information o kommunikation, svara på mail etc. i en liten församling är stödfunktionerna små och administrationen gigantisk.
- Särskilt i inriktningsbeslut och prioriteringar av verksamhet eller budget. Även i samråd med präster och i predikan.
- Känner att jag har en viktig församlingsbyggnadsfunktion som teolog genom den rikedom av gudstjänster och andakter som vi genomgripande har i all vår verksamhet. Samtidigt finns det en efterfrågan om teologisk utläggning inte minst i de grupper av vuxenundervisning samt gudstjänstförberedning som vi till vår stora glädje har i pastoratet,
- det finns en stor osäkerhet kring teologiska frågor och förväntan på prästen är att kunna ge svar eller diskutera
- Kanske är det för negativt att svara "inte alls" eftersom jag själv ändå försöker arbeta teologiskt oavsett om det tas emot eller inte...ibland kan jag ändå uppleva att "det landar". Detta är egentligen kärnan i min upplevda arbetsmiljö: Jag har mer att tillföra än vad som ges möjlighet många gånger. Jag kan uppleva mig något uttråkad just p g a detta.
- Kunde vara mera
- Som kyrkoherde förväntas jag vara andlig och pastoral ledare och för det krävs att man är teolog och det tror jag människor förväntar sig.

Kommentarer, Kvinna-15.000 - 50.000 invånare (8) 

- Eftersom det är för lite tid för analys och reflektion så blir det teologiska tänkande lidande. För mycket administrativt arbete.
- Förväntas både vara initierad, själv ta upp och delta i teologiska samtal
- Men mest min kompetens som administratör
- Arbetet handlar i hög grad om fastigheter, personalärende, lagar och regler, administrativa system, personalrekrytering och kyrkoråd och utskott och mycket lite om teologi.
- Fem församlingsherdar står närmare i den teologiska uppgiften än jag som k-herde. I Ledningsgruppen, med FIN-arbetet och i utvecklingsarbetet får jag använda teol. kompetens. Dessutom när jag "tar" gudstjänster.
- Förväntningarna är nog ganska höga. Däremot är min egen syn på mig själv som teolog ganska låg idag. Den var högre när jag var komminister och hade mer tid för att läsa teologi, gå teologiska kurser etc. Detta finns nästan ingen tid för alls idag.
- I egenskap av kontraktsprost driver jag denna fråga hårt. Det är helt och hållet upp till mig själv att använda min teologiska kompetens, driva de teologiska frågorna, spetsa de teologiska utbildningstillfällena, initiera de teologiska analyserna och slutsatserna.
- Det blir ju självvranssakan. Inte så många explicit teologiska frågor men, varje tillfälle bärs ju av kyrkosyn, människosyn, gudsbild....

Kommentarer, Kvinna-fler än 50.000 invånare (4) 

- I relation till ledningsgruppen, med församlingsherdar och distriktspräster upplever jag att min teologiska kompetens är väldigt viktig, inte minst för att vara respekterad som kh
- I beslut.
- Detta är i stor utsträckning mitt eget ansvar. och Ja, det är en viktig kompetens när man leder arbetet i att vara kyrka i en förändrad värld.
- Svårt att välja. Min teologiska kompetens ifrågasätts inte och det jag säger anses av många som lag. Men i mitt arbete ingår inte många tillfällen för att föra teologiska resonemang.

Fråga 18.1

Vart vänder du dig om du behöver personligt stöd (bollplank) som kyrkoherde?

Biskopen

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Ibland	17%	18%	15%	24%	38%	17%	15%	25%	17%
Sällan	41%	43%	38%	59%	50%	38%	39%	25%	67%
Aldrig	41%	38%	46%	17%	13%	46%	47%	50%	17%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	258	144	107	29	8	114	88	20	6

Fråga 18.2

Vart vänder du dig om du behöver personligt stöd (bollplank) som kyrkoherde?

Familj/närstående

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	42%	41%	42%	37%	38%	43%	41%	53%	43%
Ibland	35%	37%	39%	37%	25%	33%	36%	26%	14%
Sällan	17%	16%	13%	20%	38%	19%	20%	11%	29%
Aldrig	6%	6%	6%	7%	0%	5%	3%	11%	14%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	260	147	109	30	8	113	87	19	7

Fråga 18.3

Vart vänder du dig om du behöver personligt stöd (bollplank) som kyrkoherde?

Kollegor

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	24%	24%	25%	23%	13%	24%	24%	20%	50%
Ibland	56%	56%	54%	57%	88%	55%	54%	70%	17%
Sällan	18%	19%	21%	17%	0%	18%	19%	10%	33%
Aldrig	2%	1%	1%	3%	0%	3%	4%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	261	150	112	30	8	111	85	20	6

Fråga 18.4

Vart vänder du dig om du behöver personligt stöd (bollplank) som kyrkoherde?

Kontraktsprosten

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	6%	6%	6%	8%	0%	6%	8%	0%	0%
Ibland	37%	37%	39%	35%	13%	37%	36%	38%	50%
Sällan	32%	35%	33%	35%	50%	27%	26%	44%	0%
Aldrig	26%	23%	22%	23%	38%	29%	30%	19%	50%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	241	139	105	26	8	102	80	16	6

Fråga 18.5

Vart vänder du dig om du behöver personligt stöd (bollplank) som kyrkoherde?

Kyrka

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	2%	1%	2%	0%	0%	2%	2%	0%	0%
Ibland	16%	14%	15%	14%	0%	19%	17%	15%	50%
Sällan	42%	41%	41%	38%	38%	44%	44%	50%	17%
Aldrig	40%	44%	41%	48%	63%	36%	36%	35%	33%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	260	148	111	29	8	112	86	20	6

Fråga 18.6

Vart vänder du dig om du behöver personligt stöd (bollplank) som kyrkoherde?

Mentor

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	13%	9%	6%	18%	29%	19%	18%	21%	17%
Ibland	29%	30%	31%	29%	29%	28%	26%	32%	50%
Sällan	15%	17%	19%	7%	14%	13%	14%	16%	0%
Aldrig	42%	44%	44%	46%	29%	40%	42%	32%	33%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	256	143	108	28	7	113	88	19	6

Fråga 18.7

Vart vänder du dig om du behöver personligt stöd (bollplank) som kyrkoherde?

Personalkonsulent (motsvarande) på stiftskansliet

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	2%	1%	2%	0%	0%	2%	2%	0%	0%
Ibland	11%	9%	9%	10%	0%	13%	10%	20%	33%
Sällan	25%	24%	27%	17%	0%	26%	24%	35%	17%
Aldrig	63%	66%	61%	72%	100%	59%	63%	45%	50%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	255	143	106	29	8	112	86	20	6

Fråga 18.8

Vart vänder du dig om du behöver personligt stöd (bollplank) som kyrkoherde?

Vänner

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	9%	7%	7%	3%	14%	13%	14%	5%	17%
Ibland	39%	42%	43%	38%	43%	35%	34%	42%	33%
Sällan	29%	31%	31%	31%	29%	28%	28%	26%	33%
Aldrig	22%	21%	19%	28%	14%	24%	24%	26%	17%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	255	144	108	29	7	111	86	19	6

Fråga 18.9

Vart vänder du dig om du behöver personligt stöd (bollplank) som kyrkoherde?

Annat

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	20%	20%	18%	32%	17%	20%	23%	12%	17%
Ibland	22%	20%	19%	18%	50%	24%	21%	35%	33%
Sällan	16%	18%	19%	14%	17%	14%	15%	12%	0%
Aldrig	42%	42%	45%	36%	17%	41%	41%	41%	50%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	202	108	80	22	6	94	71	17	6

Kommentarer (82) 

Kommentarer, Man (40) 

Kommentarer, Man-färre än 15.000 invånare (23) 

- Jag är kontraktsprost och har därför möjlighet att tala direkt med biskopen
- Chefshandledning
- Kyrkorådets ordförande
- Handledare
- Handledningsgrupp för kyrkoherdar på Själavårdscetrum i XX stift
- Annat = chefshandledning
- Går i ledarskapshandledning enskilt samt grupphandledning med andra kyrkoherdar.
- Gud!
- Är själv kontraktsprost
- Har handledningssamtal
- Min fru är präst och tidigare kh
- Handledningsgrupp för KH
- Jag uppdrag som kontraktsprost
- handledning
- Är kontraktsprost
- SKAO är den bästa parten att vända sig till!
- Nätverk av kyrkoherdekollegor som förstår vad jag talar om. Motsvarande funktion på annan ort, förstår direkt vad det handlar om.
- Jag har regelbunden handledning en gång per månad som arbetsgivaren bekostar.
- handledare
- Kyrkorådets ordf. Jag är kontraktsprost och vänder mig därför inte till prosten. Som prost vänder jag mig till prostkolleger eller biskopen.
- Handledning
- Handledning ca en gång per månad
- Kvalificerad handledare

Kommentarer, Man-15.000 - 50.000 invånare (13) 

- 1. Är kpr själv och kan därför inte vänta mig dig. 2. Annat = chefshandledning
- Andra medarbetare, t ex adm. chef, som inte är präst.
- Jag är själv kontraktsprost. Jag har en biträdande kyrkoherde och en ledningsgrupp som jag ofta nyttjar som bollplank.
- Är själv kontraktsprost därav svaret ovan. Dock hör jag med domprosten ibland. Kanske han skall räknas som kpr
- SAKOs handläggare vid personalärenden.
- Själavårdare - att ni kunde missa det alternativet!
- KR Ordf. och AU
- Handledning 1 gagn/månad
- Kyrkoherdenätverk
- Jag har professionell chefshandledning... det kanske är vad som avses med mentor. För mig är det samma sak
- Är kontraktsprost själv, ibland talar jag med prostkollegor.
- Chefshandledning
- Handledningsgrupp Coach

Kommentarer, Man-fler än 50.000 invånare (4) 

- SKAO
 - Handledare
-

- Skall börja träffa mentor. Personalkonsulent finns i organisationen. Nära samarbete.
- Jag är själv kontraktsprost

Kommentarer, Kvinna (42) 

Kommentarer, Kvinna-färre än 15.000 invånare (28) 

- Vänder mig inte till kontraktsprosten, eftersom det är jag som är prost - något som under vissa tider kräver omfattande arbete utöver ordinarie tjänst - särskilt när det strular
- Bibelstudiegrupp och bönegrupp jag tillhör, vi läser och ber, bär varandra, utan att nämna namn eller händelser
- Handledare samt KR ordf.
- Annat=Handledning en gång per månad.
- handledningsgrupp chefsnätverk
- Är själv kontraktsprost annars hade jag vänt mig till denne. Läser och hittar info på Kyrkas och SKAO:s hemsida.
- Handledning
- handledning
- Handledning
- Har haft handledning från stiftet under fem år, ett år handledning från arbetslivsresurs. Ingen handledning det senaste halvåret.
- fast tid för handledning/själavård
- Jag är kontraktsprost :)
- enskild handledning
- Goda kollegor är guld värda. Facebookgruppen "Kyrkoherdar i Svenska kyrkan" är en viktig grupp att få hjälp av. SKAO är också en viktig hjälp
- går privat i handledning/professionella samtal varje vecka - betalar själv.
- Kyrkorådets ordförande
- Vi har en ledningsgrupp där vi diskuterar vissa saker.
- Företagshälsovården i vissa ärenden.
- Handledning
- Jag vill inte resonera kring min roll som kh med kollegor inom pastoratet. Däremot är det ett bra tillfälle att göra det när vi kyrkoherdar möts gemensamt.
- Att ha en egen själavårdare anser jag vara ett måste - det är framför allt där som jag kan få det personliga stödet.
- Har en HR till min hjälp.
- Är själv kontraktsprost o ger stöd åt andra kyrkoherdar rätt mycket
- Handledning på stiftet samt SKAO
- Handledare
- jag är kontraktsprost själv så den kan jag inte svara på
- arbetskamrater
- Grupphandledning

Kommentarer, Kvinna-15.000 - 50.000 invånare (9) 

- Handledning
- chefscoach
- Eftersom annat bl. a innefattar stödorganisationer/föreningar som Forum för prästvigda kvinnor önskar jag att jag kunder svara "ofta" men så bra är de inte. Betr. personalkonsulent på stiftet finns ingen sådan på XX stift, där finns ledningsstöd men INGET stöd för präster
- SKAO
- Handledare
- Kyrkorådets ordförande
- Är själv kontraktsprost
- Biskopen är långt borta, ingen personlig kontakt. Vid kyrkoherdesamling går det mest igenom ärenden. Saknar kollegial känsla

- ett gott nätverk av trofasta vänner, kollegor och medarbetare

Kommentarer, Kvinna-fler än 50.000 invånare (5) 

- Eftersom kpr är jag själv kan jag inte vända mig till henne. Viktigast är några nära vänner som också är kollegor i andra pastorat/församlingar.
- HR personal
- Handledning
- KR ´s ordförande
- Chefshandledning

Fråga 19.1

Frågor till dig som är kvinna.

Upplever du att du blir mer ifrågasatt som chef jämfört med manliga kollegor?

av prästkollegor

	TOTAL				
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	10%	10%	8%	15%	14%
Sällan	45%	45%	49%	30%	43%
Aldrig	45%	45%	43%	55%	43%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	113	113	86	20	7

Fråga 19.2

Frågor till dig som är kvinna.

Upplever du att du blir mer ifrågasatt som chef jämfört med manliga kollegor?

av andra medarbetare

	TOTAL		KVINNA		
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	11%	11%	8%	20%	14%

	TOTAL	KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Sällan	45%	45%	49%	35%	29%
Aldrig	44%	44%	43%	45%	57%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	113	113	86	20	7

Fråga 19.3

Frågor till dig som är kvinna.

Upplever du att du blir mer ifrågasatt som chef jämfört med manliga kollegor?

av förtroendevalda

	TOTAL	KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	22%	22%	21%	26%	29%
Sällan	41%	41%	43%	37%	29%
Aldrig	37%	37%	37%	37%	43%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	113	113	87	19	7

Fråga 19.4

Frågor till dig som är kvinna.

Upplever du att du blir mer ifrågasatt som chef jämfört med manliga kollegor?

av församlingsbor

	TOTAL	KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	7%	7%	6%	11%	14%

	TOTAL	KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Sällan	49%	49%	51%	53%	14%
Aldrig	44%	44%	44%	37%	71%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	113	113	87	19	7

Kommentarer (30)

Kommentarer, Kvinna (30)

Kommentarer, Kvinna-färre än 15.000 invånare (23)

- Det växlar beroende på vilka som avses. Vissa medarbetare / förtroende valda skulle aldrig behandlat en manlig chef som de gör med mig. Andra är ok
- Några vill hellre ha en manlig präst men det är sällan nu för tiden
- svårbedömt, har inte så många att jämföra med och tycker ofta att andra i tex kontraktet är mer kompetenta
- Det är så svårt att avgöra, eftersom jag aldrig varit någon annan än mig själv. Jag får däremot höra av några av mina medarbetare att "det där skulle de aldrig ha försökt med din företrädare " (en äldre man som avgick med pension), när olika konflikter uppstår. Frågan är om det handlar om kön, ålder, erfarenhet eller personlighet? Jag misstänker dock att jag behöver bevisa att jag har på fötterna i större utsträckning än manliga kollegor och att förtroendevalda, medarbetare och församlingsbor kräver mer välgrundade ställningstaganden av mig. På gott och ont tror jag att fler vågar ta diskussioner med mig än med min företrädare.
- Är inte från trakten. Man har svårt att lita på de som inte är infödda.
- De ej besvarade vet.
- Inga problem
- inte ifrågasatt som person, men att ledarstilen kan ifrågasättas
- har pondus
- Framför allt upplever jag att man förväntar sig att jag ska vara "snäll" på ett sätt som man inte förväntat sig från en manlig chef. Man litar inte på mina kunskaper och lyssnar sällan.
- Ifrågasätts inte alla ledare? Möjligen att man ifrågasätts ur olika perspektiv. Om jag som kvinna ifrågasätts mer än en man kan jag inte svara på.
- Lönen halkar efter när kyrkorådets ordförande sätter ett "lönetak" vilket jag tolkar som att det är för jag är kvinna.
- Jag är första kyrkoherden som är kvinna i denna bygd och i denna församling. Församlingen har gjort ett tydligt val att alltid i alla platsannonser markera att alla människor är lika mycket värda oavsett etnisk och kulturell bakgrund, kön, sexuell läggning, ålder och funktionsnedsättning men det är fortfarande så att en del aktiva församlingsbor inte tycker att det ska vara så.
- Jag upplever att förtroendevalda uppfattar mig som envis, bitchig och som en som till varje pris ska få sin vilja igenom (det har uttryckts så) när jag är bestämd i ganska enkla och självklara kyrkliga frågor. Jag undrar ibland om en man hade mötts av samma sak då jag vet att det tidigare funnits manliga kollegor som drivit betydligt mer kontroversiella saker utan att kritiseras.
- På min nuvarande arbetsplats är det inte något problem - däremot mötte jag mycket på tidigare arbetsplats.
- Här har utvecklingen gått framåt! Jag har nog mest upplevt motstånd bland förtroendevalda. Det kan bero på den geografiska situationen - att många kvinnor i området inte är självklara ledare. Där jag nu är har det inte varit den problematiken.
- känner mig inte ifrågasatt som chef
- Det finns olika måttstockar för kvinnor och män
- Naturligtvis inget jag kan bevisa men känslan, ung och kvinna.
- Ibland, varken ofta eller sällan

- det händer men det var mer förr
- jag hade föredragit att välja alternativet ibland med undantag av andra medarbetare
- Jag har en medarbetare som jag misstänker beter sig annorlunda för att jag är kvinna. Kanske hade det varit lättare att leda hen om jag varit man.

Kommentarer, Kvinna-15.000 - 50.000 invånare (4) 

- Viss blir jag ifrågasatt men inte pga. av mitt kön
- Inte minst kvinnor kan ha svårt att acceptera en annan kvinna som chef och ledare.
- Har varit kh i samma pastorat över 20 år.
- Att vara chef är ju fråga om tillit, mandat och förtroende. Inte självklart men ändå helt ok tycker jag.

Kommentarer, Kvinna-fler än 50.000 invånare (3) 

- Inte numera, efter mer är 20 år som kh i tre olika församlingar/pastorat.
- Första året kändes det men inte sedan.
- Jag tolkar frågan så att den rör präster, medarbetare osv i mitt pastorat

Fråga 20.1

Bemöts du annorlunda än dina manliga kollegor?

Jag möter högre krav på mig som ledare.

	TOTAL	KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	50%	50%	48%	53%	57%
Sällan	35%	35%	36%	26%	43%
Aldrig	16%	16%	16%	21%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	107	107	81	19	7

Fråga 20.2

Bemöts du annorlunda än dina manliga kollegor?

Jag möter annorlunda förväntningar på mig som ledare.

	TOTAL	KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ofta	56%	56%	55%	56%	57%
Sällan	30%	30%	30%	22%	43%
Aldrig	15%	15%	14%	22%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	108	108	83	18	7

Kommentarer (39)

Kommentarer, Kvinna (39)

Kommentarer, Kvinna-färre än 15.000 invånare (29)

- Högre krav på att vara uppmärksam, omtänksam och intresserad av folk personligen
- Ifrågasättande sv. kompetens och attityder. Självklart är det mer påfrestande för kvinnor att vara chef oavsett vilket yrke
- Tidigare chefer har varit betydligt äldre män som inte har klarat av informationskanaler i sociala medier, mail osv. De har sårat medarbetare och jag bär ansvaret för såren. Jag förväntas att vara både mjukare och tuffare (mer rättvis).
- Jag tror att kvinnor ställer högre krav på sig själva rent generellt! Vi skulle aldrig kunna göra ett dåligt jobb som jag tror att en man skulle ha lättare att kunna göra utan att få kritik!
- se ovan!
- Jag har inga manliga kollegor att jmf med i den här positionen, dessutom vad är könsavhängigt och vad beror på hur man är som person.
- Jag tror egentligen inte att jag har högre krav på mig, men att det finns andra förväntningar på att jag ska vara lyhörd och inkännande, samtidigt som jag ska vara klar och tydlig och visa vart skåpet ska stå. Å andra sidan är det ju samma vågspel av förväntningar som alla ledare, oavsett kön, står i. Dock tror jag att förväntningen på att jag ska lyssna och förstå är större för mig än för mina manliga kollegor.
- Om jag behöver hjälp med inköp av t ex livsmedel får jag mer sällan hjälp än manliga kollegan som till och med blir tillfrågad innan.
- Blir ibland initialt underskattad. Behöver leva upp till bevis pga. att jag är en ung kvinna exempelvis vid kyrkliga handlingar.
- eller så är det inbillning!
- Det finns en förväntan på moderlig omsorg
- Svårt att veta eftersom jag aldrig varit man men efter 30 år i tjänst så har jag i princip aldrig bemötts negativt snarare tvärtom
- Jag vet inte
- med mognad och erfarenhet bollar jag tillbaka ifall det händer
- Inte förväntas en manlig kollega eller kh sätta på kaffet eller fixa fiket till syföreningstanterna eller kr men jag... förväntas göra det...
- Det finns ett större krav på att lyckas.
- Jag blir t.ex. uppfattad som kall och hård mycket snabbare och det ses dessutom som mycket mer negativt. En manlig chef är beslutsam och rak, en kvinnlig som gör precis samma sak är bitchig och elak.
- Jag vet inte hur en man blir bemött. Kan därför inte svara.
- Från anställda hör jag ibland att jag inte lyssnar, några kan vara oroliga för min hälsa. Någon gång har jag fått höra att jag kanske börjar bli dement...
- Tyvärr, jag vet inte.

- Ja, annorlunda förväntningar finns som ex att nu ska det äntligen bli ordning och reda med en kvinna som kh. Det uttalas att man förväntar sig en mer empatisk och förstående ledare som samråder mer än vad man anser att män gör. Oroväckande syn på män, kan tyckas.
- Frågan är om vi kvinnor kanske på oss själva ställer högre krav - det är lätt att sätta kraven på sig själv! Dock har det alltid varit viktigt för mig att vara förberedd och påläst till alla möten och sammankomster - en trovärdighetsfråga.
- Svårt att veta hur manliga kollegor bemöts, fast som kvinna får du typiskt kvinnliga uppgifter som förväntas av dig
- Tydligt ledarskap hos en kvinna är negativt medans det hos en man anses vara en styrka
- Jag inbillar mig kanske men känslan är att jag förväntas vara mer "empatisk" och in lyssnande och att alltid ha tid för ett samtal. Ordna fikor själv m.m.
- ja så är det nog - omedvetet
- ibland
- jag förväntas ha en telepatisk förmåga att förstå kyrkorådets ordförande. Jag har efter ett år ingen delegationsordning och förväntas fatta beslut i frågor jag ej har formellt mandat att besluta i.
- Jag vet inte hur förväntningarna skulle varit om jag var man...

Kommentarer, Kvinna-15.000 - 50.000 invånare (6) 

- En kvinnlig kyrkoherde förväntas ibland vara församlingens "mamma" som förstår medarbetares situation, känslor etc. Min kunskap inom ex budgetarbete, fastighet och ledning tror jag underskattas just därför att jag är kvinna.
- Detta händer däremot - regelbundet
- Det finns en förväntan att jag ska vara mer inlyssnande och förstående. Jag får folks "mammaprojektioner" på mig. Det är ingen som ger mig beröm för jag diskar efter kyrkkaffet. Det finns inget "överseende" med misstag som det kan vara med en disträ manlig kyrkoherde.
- Det har med ledarskapsstil och med kön att göra.
- Svårt med upplevda förväntningar. Är de mina egna höga krav eller är de faktiska förväntningar från andra? Att jag har tre relativt unga barn samt make som också jobbar i annan församling som präst gör att jag känner höga förväntningar. Jag ska visa att jag är minst lika närvarande på jobbet, minst lika tillgänglig, minst lika högpresterande som en manlig chef trots att jag är mamma också...
- Fortfarande finns en skillnad mellan vad som förväntas av män resp. kvinnor. (inte minst relationellt) Det slår igenom också här.

Kommentarer, Kvinna-fler än 50.000 invånare (4) 

- Stor skillnad mot för 20 år sedan
 - Att man ska vara utan brister som män har visat.
 - inte samma beredskap att hjälpa till att "sopa upp"
 - kan förekomma av personer från andra pastorat
-

Fråga 21.1

Om arbetsklimatet i din församling/ditt pastorat.

Hur väl anser du att följande påståenden stämmer?

Det är en bra stämning på vår arbetsplats.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	41%	44%	43%	50%	38%	37%	38%	30%	43%
Stämmer ganska bra	56%	53%	53%	50%	63%	61%	59%	70%	57%
Stämmer inte särskilt bra	2%	2%	3%	0%	0%	2%	2%	0%	0%
Stämmer inte alls	1%	1%	2%	0%	0%	1%	1%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	268	153	115	30	8	115	88	20	7

Fråga 21.2

Om arbetsklimatet i din församling/ditt pastorat.

Hur väl anser du att följande påståenden stämmer?

Det är en god sammanhållning.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	35%	36%	39%	33%	0%	35%	36%	25%	43%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer ganska bra	59%	59%	55%	63%	100%	59%	58%	70%	43%
Stämmer inte särskilt bra	4%	4%	4%	3%	0%	5%	5%	5%	14%
Stämmer inte alls	1%	1%	2%	0%	0%	1%	1%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	268	153	115	30	8	115	88	20	7

Fråga 21.3

Om arbetsklimatet i din församling/ditt pastorat.

Hur väl anser du att följande påståenden stämmer?

Jag har personal som motarbetar mig.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	4%	3%	3%	3%	0%	5%	6%	0%	14%
Stämmer ganska bra	11%	11%	11%	10%	13%	10%	11%	10%	0%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer inte särskilt bra	36%	34%	34%	34%	38%	37%	34%	55%	29%
Stämmer inte alls	49%	51%	51%	52%	50%	47%	49%	35%	57%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	267	152	115	29	8	115	88	20	7

Fråga 21.4

Om arbetsklimatet i din församling/ditt pastorat.

Hur väl anser du att följande påstående stämmer?

Kyrkorådet stöder mig i personalarbetet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	58%	61%	57%	76%	63%	56%	58%	50%	43%
Stämmer ganska bra	28%	29%	34%	10%	25%	28%	26%	35%	29%
Stämmer inte särskilt bra	9%	8%	8%	10%	0%	11%	9%	15%	29%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer inte alls	4%	3%	2%	3%	13%	5%	7%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	267	152	115	29	8	115	88	20	7

Kommentarer (49)

Kommentarer, Man (25)

Kommentarer, Man-färre än 15.000 invånare (15)

- Frågan om personal som motarbetar är svår att besvara. Under ett års tid har två av mina medarbetare systematiskt agerat gentemot mig. Å andra sidan har dessa varit helt ensamma. Å andra sidan är övriga medarbetare mycket lojala
- Det är väldigt olika under olika perioder
- Det är oerhört viktigt att rekrytera ett arbetslag som vill- och drar åt samma håll. Ett väl fungerande team kan göra mycket gott.
- Mätningar av psyko-sociala arbetsmiljön ger snusligt bra resultat
- Kyrkorådets ordförande motarbetar mig
- Jag har haft personal som motarbetat mig tidigare, de är tack och lov inte kvar!!
- En person är mycket besvärlig för tillfället, men 93% av personalen vill ha lugn och ro...
- Kyrkorådets stöd är mest muntligt och att de tillstyrker att jag vid behov får ta in hjälp, men den hjälpen är nästan omöjlig att få tag i.
- Har ett kyrkoråd och många medarbetare som stödjer mig efter bästa förmåga.
- Mycket svår historisk, mkt konflikter mellan förtroendevalda.
- Svårt att svara rätt denna gång. Har varit sjukskriven sedan 22/5 2018. Började att arbetsträna igår 13/2. Innan två mkt besvärliga personalproblem som löstes hösten 2018 har vi haft det mycket bra på arbetsplatsen. De senaste åren kaos och brist på personal har gjort samtliga trötta vilket påverkar situationen negativ. Nu ser det betydligt ljusare ut igen!
- Mycket bra prästkollegier.
- Under ett antal år har församlingen sökt olika vägar att förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och har kommit en bit på väg
- Stämningen på arbetsplatsen blir bättre och bättre och ngt jag arbetar med. Kyrkorådets PU stöder mig om jag ber om hjälp.
- Jag har varit kyrkoherde i samma församling i mer än 20 år. Under denna tid har jag ibland upplevt en del oenighet, men som helhet så finns det ett gott samarbetsklimat. Särskilt de sista åren har varit mycket konstruktiva i samtalet mellan kyrkoråd, anställda och frivilliga.

Kommentarer, Man-15.000 - 50.000 invånare (9)

- Jag har bra medarbetare och i huvudsak är det god stämning. Men alla medarbetare är inte med på banan.
- Att personal inte tycker som jag utan vill driva en egen agenda är också en realitet i ett större pastorat. Men jag har å andra sidan inga bekymmer att hantera det.
- Har ett väldigt bra arbetsklimat med ett mycket stort förtroendekapital.

- På vad sätt skulle KR stödja i personalarbetet? De har delegerat allt personalansvar till kyrkoherden.
- Frågor om stämning/sammanhållning varierar över tid.
- Vårt pastorat strukturförändrades 2018 vilket gör att några gamla kyrkoherdar har lite svårt att finna sin roll
- Jag har mycket bra medarbetare. Jag har både en biträdande kyrkoherde och en arbetsledande komminister som har långt gående delegation och chefsutbildning för att träna sig till att bli kyrkoherde i framtiden. En del problem med enstaka förtroendevalda - men dessa är ett problem för respektive församlingsråd och kyrkoråd i sig själv. De övriga förtroendevalda är mycket kompetenta och bra.
- Finns alltid ett par personer i ett arbetslag som är intriganta, går bakom ryggen och konspirerar. Deras livsluft. Mycket svårt att förändra. Som kh får jag alltid av andra reda på vad som pågår, vad som sägs.
- Det är svårt för kyrkorådet att stödja men arbetsutskottet kan göra det om jag som kyrkoherde delar information.

Kommentarer, Man-fler än 50.000 invånare (1) 

- De flesta skulle nog svara att det är god stämning. Men det finns en del under ytan som vi behöver ta tag i efterhand och det gör vi steg för steg. Det finns en acceptans och förståelse för att det behövs, men samtidigt är det jobbigt med förändring när man kanske har haft det litet mer skyddat och bekvämt tidigare. Jag tror inte att jag har någon som aktivt motarbetar mig, men det finns flera som inte är så positiva till förändringarna och som obstruerar mer eller mindre på olika sätt när tillfälle ges.

Kommentarer, Kvinna (24) 

Kommentarer, Kvinna-färre än 15.000 invånare (19) 

- Enskilda medarbetare som periodvis motarbetar mina beslut. KR duckar för problemet.
- Hade frågan ställts när jag tillträdde hade svaren blivit motsatta men jag har haft förmånen o turen att kunna möblera om i arbetslaget och även fått nya förtroendevalda i ledande positioner! Jag är mkt nöjd idag!
- Vi arbetar i olika arbetslag och i det ena fungera det mycket väl och i det andra är det oroligt just nu då vi aktivt arbetar med en personalfråga.
- I grunden tycker jag att vi har god stämning och sammanhållning, sedan finns det individer både bland medarbetare och förtroendevalda som inte är av samma åsikt.
- Om personal vill något annat än kyrkoherde kan vissa i personalen gå direkt till ordföranden t ex.
- Fantastiska medarbetare och ett bra kyrkoråd. Vet att jag är lyckligt lottad! Vet också att det kan vara helt annorlunda
- Under senaste två åren har några felrekryteringar sedan 8–10 år, slutat. Ingick i min anställning att ersätta med kompetent personal.
- Vi har jobbat mycket med styrning - ledning både i personalgruppen och tillsammans med de förtroendevalda
- Just nu håller jag på att genomföra en uppsägning vilket gör lägen värre än vanligt, men jag har ett par stycken som har motarbetat mig sedan jag började. Det går i vågor med det verkar aldrig gå över.
- Även om vi tycker olika från början, så brukar det bli bra till slut.
- Personalutskottet förstår vad jag vill, vilka mål jag har och vad jag oroar mig för. Kyrkorådet som helhet gör däremot inte alltid det. Ifrågasätter givna begrepp eller ordningar.
- Det finns en konflikt men i stort är det bra stämning.
- endast en medarbetare av fjorton ställer till med problem
- Vi har gjort en tuff resa med de förtroendevalda ang. styrning och ledning under förra mandatperioden. Den kostade på min hälsa och mitt psykiska välbefinnande. Lite rester finns fortfarande kvar av detta. Vi fick hjälp från revisor, biskop och andra stiftsmedarbetare men det hjälpte inte. Till sist kom facket och ställde krav och då blev det en annan ordning och en annan förtroendemannaorganisation. Vi har precis genomfört Akka och hade ett högt medarbetarindex (77). Det framkom även där att det finns ett högt förtroende bland medarbetarna för kyrkoherden och ledningsgruppen. Detta har också gjort att de förtroendevalda som inte trodde att jag hade kompetens att leda församlingen har fått ge vika och en del har också valt att hoppa av.

- Att vara närvarande som kyrkoherde uppfattar jag som ett stort +. Därigenom får man kortare beslutsvägar för mindre frågor och man kan undanröja saker innan det blir problem.
- Enskild individ som motarbetar och sprider oro men åtgärder pågår
- det mesta är bra men jag har någon enstaka i både personal och kr som motarbetar
- kyrkorådet är inte intresserade av att sätta sig in i något nämnvärt annat än utflykter och vad som kan serveras på sill luncher. Ordförande agerar operativt och har ingen svenska kyrkan mejl utan kör sitt röjs via privat mejl utan transparens eller diarieförda mejl el korrespondens. KR protokollet skrivs om av honom då han helt öppet säger "JAG bestämmer - det är mitt protokoll". Stiftet vet sedan fler år och fler kh före mig om situationen men gör ingenting. Jag har kopplat in KyrK A.
- Jag tycker att det är bra sammanhållning och god arbetsmiljö i vårt arbetslag men så arbetar jag aktivt med det också.

Kommentarer, Kvinna-15.000 - 50.000 invånare (4) 

- Kyrkorådet förstår inte alltid min arbetssituation och arbetsbörda. Vissa förtroendevalda är ibland överengagerade för en sak som de brinner för och förväntar att även jag ska lägga tid på denna sak.
- Det finns alltid enskilda individer...
- Det har varit motarbete gentemot mig i början, KR har motarbetat mig och gått bakom ryggen på mig. De har varit i verktygslådan och rotat där de inte ska vara. Vi är på väg att finna former som fungerar. Nu har jag stöd av KR-ordf. och de flesta i rådet.
- Jag har valt att undvika att blanda in kyrkorådet i personalarbetet. Jag har därför stor frihet i hur jag kan och vill lösa olika situationer.

Kommentarer, Kvinna-fler än 50.000 invånare (1) 

- KR väldigt passiva, men alltid vänligt inställda så här långt

Fråga 22

Har du under det senaste året allvarligt funderat på att sluta på din nuvarande arbetsplats?

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Ja ofta	15%	14%	15%	12%	0%	16%	18%	11%	0%
Ja ibland	26%	22%	23%	23%	13%	31%	30%	33%	29%
Nej sällan	26%	26%	23%	38%	25%	26%	29%	11%	29%
Nej aldrig	34%	39%	40%	27%	63%	27%	22%	44%	43%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	247	140	106	26	8	107	82	18	7

Kommentarer (111)

Kommentarer, Man (59)

Kommentarer, Man-färre än 15.000 invånare (38)

- På grund av de två medarbetare som systematiskt agerat emot mig, har jag stundtals funderat på att gå tidigare i pension.
- Nära pension
- Jag trivs så pass bra och har en optimal kyrkoherdetjänst i ett enförsamlingspastorat.
- Bytte tjänst under årets senare del. Inte tänkt på det i min nya tjänst
- Ja. Men mest pga. att jag pendlar 12 mil om dagen.
- Ja, det var för mkt i slutet av förra året och jag blev orolig för utmattning.
- Jag är helt nöjd och inte avundsjuk på någon
- Sökte t.o.m. en annan tjänst men har nu bestämt mig för att vara kvar.
- Ja, men pga. en sjukdomsperiod
- Bara när det var varit alldeles för mycket med saker som måste hanteras skyndsamt och där jag inte kunnat delegera något.
- Arbetat på tjänsten snart 7 år.
- Vi hade ett personalärende som knäckte mig totalt. Sedan knappt ett år är den situationen löst, och nu är allt bättre än nånsin.
- Tanken har slagit mig, men inte så att jag på allvar har funderat på det.
- Funderat några gånger på att återgå till km-tjänst. Jag är snart 62 år och orkar inte som förut.
- Trivs toppen men behöver kanske ny utmaning
- Ser fram emot pensioneringen, överväger ständigt att sluta vid 61.
- Kommer tankar att sluta i förtid när tröttheten tar över!
- Jag lufsar vidare till pensionen.
- Det är helt beroende på KR ordförande som ständigt stör mitt arbete.
- Ingen utmaning kvar efter 16 år. Vill pröva något nytt. Det beror inte öh på min nuvarande arbetsplats
- Trivs. Känns meningsfullt.
- Ja, jag har sökt ny tjänst.
- jag börjar närma mig den ålder då det är dags att lämna över till en ny kraft.
- Hade under hösten stora bekymmer med en provanställd musiker som inte skötte sin tjänst och vars anställning inte övergick i fast anställning. I samband med detta var hon hotfull och försökte bl.a. att vända kör och kyrkoråd mot mig. I samband med detta funderade jag på att sluta, men kyrkoråd och övriga medarbetare var mycket stöttande och hjälpte mig att rida ut oroligheterna.
- Skulle vilja trappa ner Har 2 år kvar
- Jag kommer att gå i pension sommaren 2019
- Fast detta blir ett felaktigt svar. Jag har inte funderat på att sluta på grund av arbetsplatsen utan på andra möjligheter, tjänster.
- Eftersom jag går i pension den 30/5 2019
- Men det händer. Kanske gå dom sista åren som komminister då jag trots allt finner prästsysslan mindre ansträngande än kyrkoherdesysslan

- Ibland funderar jag över min duglighet som kh och då kan tankarna komma på att byta tjänst men nu är det lugnt=inga bytesfunderingar.
- Har sökt annan tjänst. Söker ej från utan till.
- Som kh är dina viktigaste redskap, om man kan säga så, dina medarbetare. Jag har anställd samtliga och då har jag fått utmärkt personal och de minskar min benägenhet att byta, då ju en god personalstyrka betyder jättemycket för mig.
- Efter en liten stroke i kombination med utbrändhet och de svåra problem som var gjorde mig mkt tveksam till hur mycket min tjänst är värd att ha kvar när den blev skadlig för både min fysiska och psykiska hälsa. När det krisar har vi en dålig organisation i vår kyrka.
- Ibland längtar jag efter en "vanlig" prästtjänst
- Några gånger, särskilt under mentalt ansträngande perioder, när det personliga priset varit högt.
- Trivs bra på arbetet och känner att jag det finns möjlighet till förändring och möjlighet att nå resultat.
- Jag ämnar gå i pension under hösten
- Jag fyller 65 i år och har därför funderat lite mer än vanligt.

Kommentarer, Man-15.000 - 50.000 invånare (16) 

- Frågan att vara kh eller inte finns alltid. Men ska jag vara kh ska jag vara det i min nuv. församling
- Nej. Har fått ett antal erbjudanden då jag nu varit kh i samma pastorat i snart 10 år. Erbjudandet har gällt kh i större pastorat och inom stiftsorganisationen. Men jag känner och anser fortfarande att jag kan bidra till pastoratets utveckling.
- Fyller 64 och funderar på pension redan.
- Blev uppmanad att söka en annan tjänst från den församlingens arbetsgivarrepresentant, och gjorde det.
- Är i ålder så pensionen hägrar.
- Gick inte att välja något alternativ på sista frågan. Jag har inte tänkt på att sluta.
- Det händer att jag funderar över hur länge jag skall orka köra på. 60 är inte så långt borta
- pension
- Det är psykisk press att vara högsta ansvariga chef. Tuffa beslut som ska tas.
- Nej, jag trivs fantastiskt bra!
- Av högst personligt skäl (sjukdom) precis när jag startat min tjänst
- Jag anser att denna fråga måste man då och då meditera över. Har jag pastoratets bästa för ögonen så måste jag kunna ifrågasätta och analysera om jag har gjort mitt vad gäller herdeskapet. Där kommer mentorer och chefscoacher in, så även biskopens syn på mitt ledarskap. Frågan kommer också upp då jag uppmanas söka andra tjänster.
- jag har bytt
- Jag har varit här i tio år till hösten - och varit kyrkoherde i 20 ... ibland lockar något annat... men jag vet inte vad.
- Ett chefsjobb är ett chefsjobb. Har du ambitioner (och visioner) och ser att saker förverkligas, så är det tillfredsställande.
- Har inte hunnit arbeta så länge på denna tjänst.

Kommentarer, Man-fler än 50.000 invånare (5) 

- Jag trivs mycket bra med att vara kyrkoherde och allt talar för att jag kommer att fortsätta där jag är nu fram till pension. Men när det är för intensivt har jag undrat litet vad jag håller på med. Samtidigt är det väldigt roligt med bredden och alla spännande frågor man ställs inför hela tiden. Det svåra är att begränsa arbetstiden och ändå känna att man hinner med arbetet på ett rimligt sätt. Det hade varit bra med ett visst mått av förståelse från KyrkA:s ombuds sida för att kyrkoherden också är en människa som behöver en rimlig arbetsmiljö. Som det är nu är det bara en teoretisk konstruktion som inte får något som helst genomslag i praktiken. När det pratas arbetsmiljö är alla jätteviktiga, utom kyrkoherden som får klara sig bäst hen/hon/han kan.
- Vi har haft en lång indelningsändringsperiod där jag suttit som tf. De har kört tre rekryteringsomgångar där de har fått sökande, men inte någon bättre än undertecknad. De har ändå inte varit nöjda. Blev till slut utsedd, men på vägen dit har jag inte alltid varit jätteglad.

- Nej, sällan, eftersom jag började på min nya tjänst 1 sept. 2018. De motgångar som kommit är inte värre än vad andra i min position erfarit.
- Funderingar finns på hur länge man kan orka med uppdraget.
- Jag är rätt ny och finner fortfarande glädje i att upptäcka min nya arbetsplats.

Kommentarer, Kvinna (52) 

Kommentarer, Kvinna-färre än 15.000 invånare (39) 

- Är också på väg att byta tjänst. Skälen är dock inte att jag inte trivs på nuvarande plats utan har med familjen att göra.
- Jag funderar på att sluta med jämna mellanrum, då jag tycker att priset är rätt högt. Många arbetsuppgifter är krävande - främst personalrelaterade uppgifter - och svåra att släppa taget om på fritiden. Arbetet kräver att jag alltid är på, alltid redo för nya - oväntade - uppgifter, mycket planerings- och administrationsarbete, rekryteringar osv. Har inte förrän i år kunnat delegera uppgifter pga. personalsituationen. Har varit deltidssjukskriven pga. utmattning - och det blir tydligt att trycket på kyrkoherden är väldigt högt, nästan hela tiden - är det verkligen värt det?
- Har börjat fundera på pension
- Inte för att jag inte trivs egentligen, men för att det ibland blir lite mycket. ISF skulle jag söka en komministertjänst med personalansvar. Men ha en kyrkoherde som tog de stora besluten.
- Min familj är beroende av mig som familjeförsörjare. Finns inte motsvarande kvalificerade arbeten i närområdet. Pålagor från stift och biskop, en ökande administrativ börda, de motstridiga kraven - allt sammantaget gör att jag regelbundet läser platsannonser inom och utom kyrkan
- Någon gång har det hänt att i stunden av uppgivenhet när medarbetare och förtroendevald ställs mot varandra, och de bråkar. Att vara förmedlare är tufft.
- Jag har som sagt fått ett nytt arbetslag som jag varit med om att anställa och ny ordförande i Kr samt många nya ledamöter! Mkt bra arbetsmiljö idag att arbeta i och god stämning mellan medarbetare / KH/ förtroendevalda! Vi jobbar strukturerat och med ny energi!
- Inte främst beroende på min arbetsplats, utan för att kyrkoherdeuppgiften i sig är så krävande
- I samband med denna personalfråga har jag övervägt att säga upp mig, något jag egentligen inte vill.
- Att vara kyrkoherde kräver otroligt mycket arbete, tid och engagemang. Frågan är om det är värt det? Jag funderar ofta över det, men har hittills kommit fram till att det trots allt är värt det.
- Längtar efter pensionen ibland...
- Ja ibland, och när jag tänker det är det oftast i relation till förtroendevalda.
- Förra året beroende på ordföranden.
- Det är inte bättre någon annanstans! Varför flytta på sig för flyttandets egen skull? Det allra mesta fungerar bra på min nuvarande arbetsplats så det finns ingen anledning att sluta. De eventuella funderingar jag haft på att sluta beror helt och hållet av min ålder och att det börjar bli "nu eller aldrig" - dock inga riktigt allvarlig menade tankar.
- När jag står med många bollar i luftens samtidigt och förväntningarna på alla olika saker jag ska kunna eller sätta mig in i, då känner jag en trötthet som gör att jag vill göra något annat.
- Mycket dåliga attityder i pastoratet. Det pratas illa om pastoratet och dess personal och verksamhet av några få. Men det ger stor genomslagskraft och tär på arbetsglädjen.
- Upplever att det inte går att vara både chef och "präst på marken", vilket är nödvändigt i en mycket liten organisation med enbart två prästtjänster. De administrativa kraven som alla enheter har måste ju utföras även i den lilla organisationen...
- orimligheten i uppdraget
- Jag funderar på hur länge jag ska orka, vad det är värt att vara kyrkoherde med det ansvaret och komplexiteten i arbetsuppgifter och arbetsbörda.
- PGA hög arbetsbelastning som påverkar hälsa familj och vänner
- inte som kyrkoherde men byta församling. Jag saknar två heltidskomministrar, och den tredje (som är en halvtid) är sjukskriven.
- tankar på att jag kan sluta arbeta och ägna mig åt fritidsintressena som pensionär men efterfrågan på präster är stor....
- Det går inte att välja något. Men ja! Jag har sagt upp mig. Nu får det vara nog.
- Fick en känga igår som fick mig att fundera.
- Jag vet inte hur länge jag orkar. Skulle jag tänka bara på mig själv skulle jag sluta. Ibland drömmer jag om att kyrkorådet ska säga upp mig så att jag slipper.

- Ja, men det berodde på att det kom ut en mycket intressant tjänst som jag också sökte. Konstaterade dock att när ansökan väl var skickad, så betydde den inte så mycket för mig. Jag konstaterade att jag har det bra där jag är och att jag under hösten fått uppgifter som är givande på många sätt. Som det känns nu så kommer det att dröja innan jag söker ett nytt arbete.
- Nej, jag har en mkt bra arbetsplats. Däremot har jag arbetat mycket eftersom jag enbart har haft en komminister. Nu har jag, sen årsskiftet, två komministrar vilket redan märks markant.
- Är ny som kyrkoherde och var förvånad att det är så mycket att hålla på med. Men vänjer mig och ser att det fungerar trots att jag tycker att jag inte hinner med. Senaste året har min man varit sjuk så det har också gjort att jag funderat på att sluta eftersom jag veckopendlar.
- Men hade ni frågat mig för ett år sedan hade svaret varit JA OFTA!
- Jag är ganska ny på min arbetsplats (aug 2018). Den tidigare arbetsplatsen jag var på vantrivdes jag oerhört och funderade på att helt sluta som kh för all framtid. Men nu är arbetsglädjen åter och jag är på en fungerande arbetsplats.
- ibland har jag tänkt hur länge man ska orka och att man inget liv har som kyrkoherde utan är livegen
- Pensionering planerad allt väl
- Opålitliga och okunniga förtroendevalda vållar mig o mitt personalproblem.
- Nej
- jag har ett antal förtroendevalda som i perioder gör min arbetssituation besvärlig i överkant.
- Ja, med tanke på mycket detaljfrågor som hamnar hos mig. Som kh vill jag arbeta mer övergripande...nu gör jag både ock....
- JA, jag är för närvarande sjukskriven för mycket högt blodtryck och utreds på XX.
- trivs för det mesta riktigt bra
- Min församling är väldigt liten, ca 2800 kyrkotillhöriga. Detta innebär att många arbetsuppgifter läggs på kyrkoherden för det finns inte så många medarbetare att delegera till. Det gör att jag som kyrkoherde har väldigt skiftande arbetsuppgifter, jag är lika mycket fastighetskyrkogårds- och personalchef som jag är pastoral chef och samtidigt ska jag också vara församlingspräst och förbereda och leda gudstjänster varannan helg. Det blir otroligt slitsamt och jag börjar få svårare att koncentrera mig p g a hoppandet mellan olika arbetsuppgifter.

Kommentarer, Kvinna-15.000 - 50.000 invånare (10)

- Vi står inför en eventuell sammanläggning med en annan församling, jag tror inte att detta gynnar församlingsverksamheten och jag vill därför inte energi på ett sådant projekt som innebär mer administration och byråkrati.
- Dels är jag mycket ny här, dels har jag varit på väg till den här tjänsten sedan jag var tonåring
- Det finns för mycket "skan" och för lite utrymme för min egen kreativitet. Det är tungt att alltid vara i fokus och ansvarig för allt från kaffeautomaten till ekonomi och jordens framtid. Arbetet gör att jag tvingas se sidor hos medarbetare och förtroendevalda som inte alltid är så vackra. Det finns två skäl till att jag är kvar: Arbetet tvingar mig att växa och det gör en mycket stor skillnad för min framtida pension.
- Går snart i pension
- Helt enkelt inte ännu.
- Funderar ibland på om jag skulle lämna kyrkan helt och jobba med något annat. För att bevara min glädje och min tro!
- PGA hård arbetsbelastning
- Har nyss fyllt 60 och funderar på när jag ska ta pension, vid 65,66 eller 67...
- Ja, jag använder det som en säkerhetsventil att om det skulle bli alltför tungt så finns det andra tjänster som jag skulle kunna söka.
- Ja! Tar mkt tid, administrativa delar växer och personalfrågor ökar. Känns ibland som om kyrkans organisation och de förväntningar som finns på kh (se biskop Johans artikel i KT) inte stämmer överens. En kh har mkt papper och inte alltid tid att vandra med....!

Kommentarer, Kvinna-fler än 50.000 invånare (3)

- I den stora processen med sammanläggning av pastorat och uppdelning av samfällighet (XX) fanns det många stunder för ett drygt år sedan då jag funderade på om det överhuvudtaget var möjligt.

Numera är sådana tankar ytterst sällsynta och det känns som ett möjligt uppdrag och en möjlig organisation.

- Började ju förra året:)
- Det här jobbat är som klippt och skuren för mig.

Fråga 25.1

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådets ordförande.

Kyrkorådets ordförande lyssnar på och tar hänsyn till mina synpunkter.

På nästa sida kommer frågor om kyrkorådet som helhet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	70%	72%	70%	83%	63%	67%	63%	75%	100%
Stämmer ganska bra	26%	25%	27%	17%	25%	26%	30%	20%	0%
Stämmer inte särskilt bra	3%	1%	1%	0%	13%	4%	5%	5%	0%
Stämmer inte alls	2%	1%	2%	0%	0%	3%	3%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	266	151	114	29	8	115	88	20	7

Fråga 25.2

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådets ordförande.

Kyrkorådets ordförande stöder mig i personalarbetet.

På nästa sida kommer frågor om kyrkorådet som helhet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	66%	66%	66%	62%	75%	66%	67%	55%	86%
Stämmer ganska bra	23%	26%	26%	28%	13%	19%	16%	40%	0%
Stämmer inte särskilt bra	8%	7%	6%	10%	0%	9%	9%	5%	14%
Stämmer inte alls	4%	2%	2%	0%	13%	6%	8%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	265	151	114	29	8	114	87	20	7

Fråga 25.3

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådets ordförande.

Kommunikationen mellan mig och kyrkorådets ordförande fungerar bra.

På nästa sida kommer frågor om kyrkorådet som helhet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt	64%	67%	68%	66%	50%	61%	57%	70%	86%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
och hållet									
Stämmer ganska bra	27%	28%	27%	31%	38%	26%	28%	25%	0%
Stämmer inte särskilt bra	6%	4%	4%	3%	13%	10%	10%	5%	14%
Stämmer inte alls	2%	1%	1%	0%	0%	3%	5%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	266	151	114	29	8	115	88	20	7

Fråga 25.4

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådets ordförande.

Jag har förtroende för kyrkorådets ordförande.

På nästa sida kommer frågor om kyrkorådet som helhet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	64%	66%	63%	79%	50%	62%	59%	70%	86%
Stämmer	28%	28%	30%	17%	50%	27%	30%	20%	14%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
ganska bra									
Stämmer inte särskilt bra	5%	5%	5%	3%	0%	5%	5%	10%	0%
Stämmer inte alls	3%	1%	2%	0%	0%	5%	7%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	265	151	114	29	8	114	87	20	7

Fråga 25.5

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådets ordförande.

Jag upplever att kyrkorådets ordförande har förtroende för mig.

På nästa sida kommer frågor om kyrkorådet som helhet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	74%	76%	75%	86%	63%	71%	69%	70%	100%
Stämmer ganska bra	22%	21%	22%	14%	25%	24%	25%	25%	0%
Stämmer inte	3%	3%	3%	0%	13%	3%	2%	5%	0%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
särskilt bra									
Stämmer inte alls	2%	1%	1%	0%	0%	3%	3%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	265	151	114	29	8	114	87	20	7

Fråga 25.6

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådets ordförande.

Jag får positiv återkoppling på mitt arbete från kyrkorådets ordförande.

På nästa sida kommer frågor om kyrkorådet som helhet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	49%	45%	44%	48%	50%	54%	53%	50%	71%
Stämmer ganska bra	32%	41%	40%	48%	25%	21%	19%	30%	14%
Stämmer inte särskilt bra	14%	11%	12%	3%	13%	19%	19%	20%	14%
Stämmer inte alls	5%	3%	4%	0%	13%	6%	8%	0%	0%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	266	151	114	29	8	115	88	20	7

Fråga 25.7

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådets ordförande.

Jag upplever mig ifrågasatt av kyrkorådets ordförande.

På nästa sida kommer frågor om kyrkorådet som helhet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	3%	2%	2%	3%	0%	4%	3%	5%	0%
Stämmer ganska bra	3%	2%	3%	0%	0%	4%	5%	0%	0%
Stämmer inte särskilt bra	15%	15%	18%	7%	0%	15%	15%	20%	0%
Stämmer inte alls	80%	81%	77%	90%	100%	78%	77%	75%	100%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	265	152	114	30	8	113	86	20	7

Kommentarer (64) 

Kommentarer, Man (29) 

Kommentarer, Man-färre än 15.000 invånare (21) 

- Svårt att hitta tid att tillsammans med KR Ordf. gå igenom saker vi delar ansvar för.
- Han är duktig men hinner inte vara så närvarande alltid
- Vi har samarbetat flera mandatperioder och gemensamt utmejslat en organisationsstruktur som är väl fungerande
- Svag ordförande med många kommunala uppdrag
- Får inte mycket uttrycklig återkoppling alls, men jag upplever hans stöd ändå. Han är snarare sådan att han säger något om han inte tycker om det - och han är tyst. Vi känner också varandra sedan min förra tjänst (km i pastoratet) så jag känner mig trygg i det ändå.
- ordf. denna mandatperiod blev en person som inte har hela KR:s förtroende. "någon måste ju hålla klubban"
- Ny ordförande denna mandatperiod. För 2 år sedan skulle svaret ha blivit tvärtom.
- det är svårt med en ordf. som inte delar grundläggande syn på vad kyrkan är och på vad min uppgift är.
- Jag upplever att jag har en god relation med min kyrkorådsordförande och att vi har en bra dialog med varandra.
- ordf. är ny och osäker
- Vi har goda relationer sedan länge mellan förtroendevalda och anställda.
- Jättesvårt att svara eftersom KRO är ny sedan 1/1 2019 och har bara ett års vana bakåt av Svenska Kyrkan men 20 års erfarenhet av Pingstkyrkan men inte dess äldsteråd.
- Vår relation ordf./kh är ett år gammal och både hen och jag är "nya" i våra uppgifter och därför håller vi på att lära känna varandra och relationen utvecklas positivt.
- Jag har en attans bra ordförande. Vi respekterar varandra och hon fattar vilken roll hon skall ha och jag fattar min!
- A&O för att orka är att ha en bra KR-ordf. och att majoriteten av kyrkoråden finns på herdens sida
- Mycket bra relation med kyrkorådets ordf. Professionellt samarbete med utvärderingar och målsättningar etc.
- Relationen är god, även om KR:s ordf. inte alltid har helt grepp om sina uppgifter. Vissa saker "spiller" då över på mig.
- Problem med andra förtroendevalda men aldrig med kyrkorådets ordförande. Denna basalt för att kunna utföra ett gott arbete.
- Känner att vi har respekt för varandras roller.
- Det har genom åren funnits ett respektfullt förhållande mellan KR:s ordf. och mig. Sista året har vi haft ett väldigt gott samarbete.
- På det hela taget ett bra och gott samarbete. Men O och vice O har svårt att förstå kyrkoherdens roll fullt ut. Ex är jag ej ledamot i Arbets- och personalutskottet, eller rekryteringsgruppen. Är en stor brist som försvårar mitt uppdrag. Man hänvisar till att kyrkoordningen inte kräver ledamotskap mer än i KR och att man ändå lyssnar på kh under sammanträdena. Vad kan KyrkA göra åt detta?

Kommentarer, Man-15.000 - 50.000 invånare (5) 

- Jag har en nr Kr-ordförande som ännu inte lärt sig vad uppdraget kräver.
- Har haft samma ordförande sedan min anställning i pastoratet, dock olika v ordf. men tycker att de också passar in i svaren.
- Jag är välsignad med goda förtroendevalda över lag.
- Nuvarande ordförande har jag haft i 2 mandatperioder innan. Förra mandatperioden var det en annan ordförande för vilken jag skulle sätta en helt annorlunda värdering på. Dock kunde jag verka på samma sätt vad gäller delegation och befogenheter, men förtroende och stöd var mycket svagt
- Vi har en ordning med att ordförandeskapet roterar mellan tre ledamöter i AU, ett år plus ett år plus två år per person.

Kommentarer, Man-fler än 50.000 invånare (3) 

- Samarbetet med kyrkorådets ordförande är otroligt viktigt och det har hittills fungerat bra i de församlingar jag varit i de senaste 12 åren. Men jag skulle nog inte utsätta mig för att arbeta i en församling där det inte fungerade. Jag har också en stor respekt för att det faktiskt är församlingsmedlemmarna som har tillsatt kyrkorådet för att styra församlingen. Jag tror att den inställningen har bidragit till det goda samarbetet jag har haft med de kyrkorådsordföranden som jag har haft förmånen att få jobba tillsammans med. Det är av yttersta vikt att vi får till en instans dit det går att anmäla förtroendevalda och styrelser av olika slag som uppenbart missbrukar sin ställning. En sådan instans måste även ha sanktionsmöjligheter av olika slag. Även om jag väljer bort tjänstgöring i sådana församlingar så behöver även de en kyrkoherde...
- Är fortfarande ny på nuvarande tjänst.
- Som sagt vårt samarbete är rätt nytt.

Kommentarer, Kvinna (35) 

Kommentarer, Kvinna-färre än 15.000 invånare (27) 

- Beroende på fråga. Kr ordf. är trevlig men missförstår ibland sitt uppdrag
- Jag har också upplevt motsatsen med den förra ordföranden så verkligheten kan se olika ut för en kyrkoherde!
- Vårt samarbete och samarbetet med hela KR fungerar väl.
- Jag har ett mycket gott förhållande till KR ordf.
- Vi har förtroende för varandra, men ibland upplever jag att ordf. kör ett eget race och inte informerar mig tillräckligt.
- han litar på mig, de vill säga han delegerar allt till mig. vilket gör att jag känner mig ensam. jag slutar återberätta för jag upplever ointresse.
- Otydlighet o osäkerhet. Svårt när ordf. blir rädd och vill göra alla till lags samt bristfällig kyrklig erfarenhet.
- Jag har världens bästa kyrkorådsordförande! :-)
- Det är den goda relationen och kontakten med kyrkorådets ordförande som gör att jag inte slutat.
- Kyrkorådet är bra, flera är nya och nyfikna på sina uppgifter och är glada över församlingen. Det finns ett engagemang som gläder mig mycket
- KR ordf. gör inte sitt arbete utan förväntar sig att jag ska göra det
- Första gången i mina uppdrag som kh att jag upplever mig ha en fungerande relation mellan styrning och ledning. (den andra kvinnliga ordförande i mitt liv)
- Trodde vi hade bra samarbete tills jag inser att vi inte hade det... bristen på kommunikation är total.
- Han lägger sig i ärenden som han inte har med att göra och det undergräver min "pondus" i arbetslaget. Han går förbi mig och har t.ex. möten med anställda som jag inte får delta i och dyker upp oanmäld på personalmöten.
- Jag skulle kanske önska att han höll mer i yxskafet inför de ledamöter som t.ex. pratar för mycket och ifrågasätter givna ordningar. Det kan lätt bli ett "tjafs" på kyrkorådet av en eller två personer. Dessa tar mycket onödig tid och kraft. Frågan är om man har rätt att be dem ta paus i kyrkorådsarbetet eller finna dem olämpliga och avsätta dem. Jag är osäker på vilka rutiner som finns.
- eftersom både kyrkorådets ordförande och jag är nya på våra uppdrag behövdes en inkörningsperiod där vi lärde känna varandra.
- Ordförande är sällan närvarande
- Jag har en ny KR ordf. sedan ett år tillbaka och vi jobbar på tillit och förtroende. Hon var med i de som under förra mandatperioden inte riktigt stöttade mig men hon har gjort ett medvetet val nu och vi har pratat/pratar om det. Förra ordförande var absolut inte bra. Han hade maktbegär, utövade härskartekniker och levde efter hur det såg ut med styrning och ledning innan år 2000.
- Kyrkorådets ordförande har "lönesamtal" med mig en gång om året där han berättar vad jag är dålig på. Det är den enda direkta feedbacken jag får.
- Vi har en jättegod relation där vi båda värnar om varandras arbete och arbetar tillitsbyggande.
- Nu efter 4 år har det blivit bättre men det har tagit tid att komma dit och det kan bli kommunikation
- Hade frågan ställts 2017 hade svaret sett helt annorlunda ut med ny ordförande förändrades allt
- han är rätt ok men det finns bättre ordföranden
- Jag kan ibland uppleva kyrkorådets ordförande som "svag", ibland "rädd" och då faller större börda på mig som kh.....

- Förs har inte haft en försynts på flera år. Kyrkorådet är ointresserade. Jag har själv skrivit FIN. Enda synpunkt har fått var att tågrälsen gick från en ort till en annan jag skrivit. TROTS att jag haft inspirations/info om FIN OC våra 4 grundläggande uppgifter o inbjudit till delaktighet.
- vi funkar fint ihop
- Jag har en positiv och förstående kyrkorådsordförande som ibland är otydligt i sitt ledarskap på kyrkorådet, men jag är glad för det stöd som han visar mig. Jag känner mig aldrig ifrågasatt av honom.

Kommentarer, Kvinna-15.000 - 50.000 invånare (6) 

- Jag är mycket glad för min kyrkorådsordförande!
- Har en förstående ordförande, men hon är svag i kommunikationen med de andra i rådet.
- Han är rar, jobbar hårt och tar sitt uppdrag på stort allvar men han är konflikträdd och inser inte alltid vad som är viktigt. Eller vad som ingår i mitt jobb.
- Vi har en ny och som ordf. i KR oerfaren.
- Mkt bra lyssnande och delande av tankar.
- Min nuvarande KRO är väldigt stöttande. Tidigare var mer av sparring-partner. Det var jobbigare, men jag kan sakna det ibland...

Kommentarer, Kvinna-fler än 50.000 invånare (2) 

- Som redan sagts. Ett passivt KR och en passiv ordf., som helt förlitar sig på mig och adminchef
- Vi har regelbundna avstämmningar.

Fråga 26.1

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådet.

Kommunikationen mellan mig och kyrkorådet fungerar bra.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	49%	53%	52%	57%	63%	42%	49%	20%	29%
Stämmer ganska bra	47%	45%	46%	43%	38%	50%	45%	70%	57%
Stämmer inte	4%	2%	3%	0%	0%	6%	5%	10%	14%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
särskilt bra									
Stämmer inte alls	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	265	152	114	30	8	113	86	20	7

Fråga 26.2

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådet.

Kyrkorådet stöder mig i personalarbetet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	49%	49%	49%	48%	50%	49%	53%	30%	43%
Stämmer ganska bra	40%	42%	44%	34%	38%	38%	34%	60%	29%
Stämmer inte särskilt bra	8%	7%	6%	14%	0%	9%	7%	10%	29%
Stämmer inte alls	3%	2%	1%	3%	13%	4%	6%	0%	0%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	263	150	113	29	8	113	86	20	7

Fråga 26.3

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådet.

Kyrkorådet lyssnar på och tar hänsyn till mina synpunkter.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	57%	63%	63%	67%	38%	49%	52%	35%	43%
Stämmer ganska bra	40%	36%	36%	33%	50%	45%	41%	60%	57%
Stämmer inte särskilt bra	3%	1%	1%	0%	13%	5%	6%	5%	0%
Stämmer inte alls	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	265	152	114	30	8	113	86	20	7

Fråga 26.4

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådet.

Jag har förtroende för kyrkorådet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	47%	51%	51%	54%	38%	41%	47%	20%	29%
Stämmer ganska bra	42%	42%	42%	39%	63%	42%	35%	70%	43%
Stämmer inte särskilt bra	11%	7%	7%	7%	0%	16%	16%	10%	29%
Stämmer inte alls	1%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	262	149	113	28	8	113	86	20	7

Fråga 26.5

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådet.

Jag upplever att kyrkorådet har förtroende för mig.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	59%	68%	68%	69%	63%	48%	53%	25%	43%
Stämmer ganska bra	35%	30%	30%	31%	25%	42%	38%	65%	29%
Stämmer inte särskilt bra	5%	2%	2%	0%	13%	10%	8%	10%	29%
Stämmer inte alls	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	263	150	113	29	8	113	86	20	7

Fråga 26.6

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådet.

Jag får positiv återkoppling på mitt arbete från kyrkorådet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Stämmer helt och hållet	34%	35%	36%	37%	13%	32%	35%	20%	29%
Stämmer ganska bra	45%	49%	46%	57%	63%	40%	37%	55%	29%
Stämmer inte	16%	13%	14%	7%	13%	21%	20%	25%	29%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER 50.0 INVÅN
särskilt bra									
Stämmer inte alls	5%	3%	4%	0%	13%	7%	8%	0%	14%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	265	152	114	30	8	113	86	20	7

Fråga 26.7

Frågor om samarbetet mellan dig och kyrkorådet.

Jag upplever mig ifrågasatt av kyrkorådet.

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER 50.0 INVÅN
Stämmer helt och hållet	1%	1%	1%	0%	0%	2%	2%	0%	0%
Stämmer ganska bra	8%	5%	5%	3%	0%	12%	12%	5%	29%
Stämmer inte särskilt bra	22%	19%	20%	14%	25%	26%	24%	35%	14%
Stämmer inte alls	69%	75%	74%	83%	75%	61%	62%	60%	57%
Procent	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	264	151	114	29	8	113	86	20	7

Kommentarer (41) 

Kommentarer, Man (16) 

Kommentarer, Man-färre än 15.000 invånare (12) 

- Det saknas bredare kompetens som arbetsgivare i KR.
- Kyrkorådet är starkt uppdelat i två falanger varvid en är positivt och negativt inställd till mitt arbete
- 2–3 i kyrkorådet är tydligt mera kritiska än huvuddelen.

- Några få av mina beslut har ifrågasatts av några få i kyrkorådet men det förekommer aldrig reservationer mot beslut
- Återigen - får inte mycket återkoppling alls. Men den lilla jag får är positiv.
- ifrågasatt vad gäller ekonomi och fastigheter, mkt positiv återkoppling vad gäller det pastoral.
- Se föregående fråga.
- Kunskaperna i teologi, pastoralteologi, kyrkorätt är väldigt låga i kyrkorådet
- Det är väldigt tydligt den politiska delen (S) som motarbetar och ifrågasätter mig, främst genom ordf. Men av de andra får jag bra stöd.
- Jag upplever att jag och kyrkorådet har en god relation och att de tar hänsyn till mina synpunkter.
- Det finns en positiv grundton men jag har bara varit 6 månader på denna tjänst och i 20 år har kyrkoherdar inte fungerat vad gäller den formella adm. sidan. Däremot har de fungerat som församlingspräster så man är van vid att inte räkna med kyrkoherden. Detta arbete har bara börjat att få kyrkorådet att begripa att kyrkoherden finns.
- Jag har tur! (Därför lite ångest efter varje val)

Kommentarer, Man-15.000 - 50.000 invånare (3) 

- Kyrkorådets stöd i personalarbetet?
- en ledamot motarbetar mig öppet
- Problematiskt med frågan! Det är en definitionsfas. Kyrkoherden är en organisk och vital del av kyrkorådet!! Här borde stå "övriga kyrkorådsledamöter". Oreflekterade Axiom som detta är en av grogrunderna till konflikter mellan styrning och ledning som också vrider kyrkan till en annan kyrkosyn enligt min mening

Kommentarer, Man-fler än 50.000 invånare (1) 

- Vi har ett mycket stort kyrkoråd med representanter från alla nomineringsgrupper. Samarbetet fungerar nog så bra som man kan förvänta sig. En del utmaningar med vissa personer finns det naturligtvis, men i det stora hela fungerar det så bra som man kan förvänta sig.

Kommentarer, Kvinna (25) 

Kommentarer, Kvinna-färre än 15.000 invånare (18) 

- De är välvilliga men saknar kompetens
- Både AU kyrkoråd o fullmäktige består av mkt samma personer och vi är en liten församling med engagerade människor! Det blir en fin sammanhållning!
- Sånär som på någon enstaka individ har jag starkt stöd i KR
- Initialt hade jag provanställning som kyrkoherde. Upplevde att jag blev ifrågasatt eftersom jag inte fick tillsvidareanställning på en gång. Kyrkorådet undrade hur jag skulle klara av arbetet med hänvisning till att jag hade småbarn. Nu har jag bevisat för dem att jag klarar uppgiften. Tror inte att det hade varit detsamma om jag varit man.
- Lite för ny i rådet Har dock träffat ordf. mkt
- tycker vi lika går det bra, men tycker vi olika blir jag motarbetad av vissa partier.
- Det är bara en person som jag inte har förtroende för i kyrkorådet.
- äldre gentlemän och två kvinnor under pensionsgräns
- Jag vet inte var jag har dem.
- Ledamöterna står lite längre ifrån mig. Vi har inte den täta kontakten. Dessutom är kyrkorådet bestående av flera ledamöter. Somliga funkar man bra med, medan man får jobba lite mer med relationen till andra.
- Några är mycket positiva medan andra ifrågasätter.
- vi har inte alltid samma uppfattning om vad som är det viktigaste i församlingen: fastigheter eller verksamhet!
- Positiv återkoppling sitter fortfarande långt inne men samtidigt är jag inte aktivt motarbetad längre. Mycket gott har hänt under mina fyra år som kyrkoherde i församlingen och det vet egentligen

kyrkorådet och en del kan säga det men den gamla konflikten skaver fortfarande lite så det är svårt att visa det öppet.

- jag har en besvärlig ledamot som drar ner och en kord som är sådär men jag har också ett par jättebra personer
- en nomineringsgrupp motarbetar mig - den andra stöder mig - några i den stödjande gruppen är väldigt tysta
- jag upplever Kyrkorådet rädda, rädda för ordf. och passiva då de inte vet vad de ska göra och det blir bekvämt att överlåta allt på ordf.
- Liten församling många osunda kontakter som gör arbetet svårt ibland
- Jag har en kyrkorådsledamot som är gift med en anställd. Det är ingen lyckad kombination. Jag önskar att KO skulle trycka mycket mer på olämpligheten i att det finns nära relationer/släktskap mellan anställda och förtroendevalda och kanske förbjuda att man kandiderar till en förtroendepost när man är nära släkt/gift med anställda i samma församling.

Kommentarer, Kvinna-15.000 - 50.000 invånare (5) 

- Det skiljer sig mellan nomineringsgrupper. De tre sistnämnda frågorna har tyvärr under denna mandatperiod blivit aktuella genom små nya nomineringsgrupper. Det har blivit en maktkonflikt i kyrkorådet där jag för minoriteten tycks ha blivit symbol för majoritetens makt. Olyckligt!
- Det handlar om enskilda medlemmar ur rådet, inte rådet som helhet.
- Jag har förtroende för kyrkorådet som helhet, mer för vissa individer än andra. De är positiva men inte så bra på återkoppling.
- Genom Personalutskottet får jag mycket stöd. Genom ett tidsglapp mellan före kyrkoherden och mig har KR tagit åt sig makt och det får jag hela tiden avgränsa dem ifrån
- Kyrkorådet består ju av en rad olika personer och personligheter. De flesta är mycket "bra" i mitt tycke. De lyssnar, stödjer, kommer med konstruktiv kritik etc. Så finns det alltid ett par som vill ändra på det mesta. Som vill göra oss till en "Missionskyrka" eller liknade... Som vill styra in i detaljnivå. Det är utmanande, men de är ganska få.

Kommentarer, Kvinna-fler än 50.000 invånare (2) 

- av ett par tongivande individer och en större tyst massa
- Vi har inte arbetat med varandra så länge. Alla är inte alltid med. det finns viss kunskapsbrist i KR.

Fråga 36

Om ja på föregående fråga - hur länge var du sjukskriven?

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
mindre än 3 månader	71%	80%	78%	100%	0%	64%	60%	100%	0%

	TOTAL	MAN				KVINNA			
		TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE	TOTAL	FÄRRE ÄN 15.000 INVÅNARE	15.000 - 50.000 INVÅNARE	FLER ÄN 50.000 INVÅNARE
Mellan 3 och 6 månader	19%	10%	11%	0%	0%	27%	30%	0%	0%
Mer än 6 månader	10%	10%	11%	0%	0%	9%	10%	0%	0%
Procent	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	0%
Antal	21	10	9	1	0	11	10	1	0

Kommentarer (21)

Kommentarer, Man (10)

Kommentarer, Man-färre än 15.000 invånare (9)

- Jag har inte varit sjukskriven på 33 år!
- Tydliga symtom på utmattning relaterat till de två som systematiskt motarbetat mig. Efter en tids sjukskrivning hade jag återhämtat mig snabbare än förväntat.
- Jag har dock varit sjukskriven pga. meningit
- Blir ibland efter långvarig för belastning infektionskänslig och håglös.
- Det var på den arbetsplats som jag valde att lämna i somras. Det är jag fortfarande tacksam för att jag gjorde. Nästan ingenting upplevs om problem här jämförelsevis.
- Svåra personalärenden började februari 2017 avslutades formellt hösten 2018. Mkt sliten nära utbrändhet, drabbades av stroke och blev sjukskriven. Fick inte vara ifred under första sjukskrivningen, personalärendet tvingade mig att ta del av eländet hela perioden, varpå ett antal möten och telefonmöten. Till detta kom personliga förluster dödsfall släkt och nära vän. Konflikt med vissa i stiftet. Allt detta för mycket. Oproffsig bemötande vid min förra inledning av 25% slutade med omsjukskrivning och starten till att må bättre. Vår kyrka måste reorganiseras om så att stiftet har mandat och resurser att ge det stöd som organisationen behöver. Att ett lokalt kr skall sitta med så mycket i knät är förödande. I tyska lutherska kyrkan sköter stiftet personalfrågor och löner mm. Det lokala kyrkorådet arbetar med att få det lokala kristna församlingsarbetet att fungera. Att vi har så mycket personal är inte bara positivt.
- Relaterar en veckas förkylning till för hårt arbete utan vila. Vilket iofs kan vara planeringsfel av mig.
- Sjukskriven för utmattning på 50–25%
- 4 veckor under mars-april 2018

Kommentarer, Man-15.000 - 50.000 invånare (1)

- Hjärtbesvär

Kommentarer, Kvinna (11)

- Har varit deltidssjukskriven - inte vågat gå hem på heltid...det är väldigt svårt att vara chef och sjuk
- Anledningen till föregående frågas svar är att det varit en del konflikter i arbetslaget.
- Jag hör inte till dem som sjukskriver mig, jag kämpar på, mot bättre vetande många gånger
- På föregående var en lista med stressrelaterade problem och jag har dessa symptom nu sedan en tid tillbaka men det är inget jag brukar ha så på en årscykel skulle jag svara "sällan" eller "aldrig".
- Några enstaka sjukskrivningsdagar per år som har varit stressrelaterad på grund av för hög arbetsbelastning och konflikthantering både i tjänsten som kyrkoherde och kontraktsprost.
- Just nu har jag sökt ett annat jobb än kyrkoherde. Är sliten efter mina 6 år som kh i ett litet landspastorat. Mår inge vidare, känner stor oro och modlöshet. Tappat mitt engagemang och kraft att vara ledare. Fundera på att gå till läkare och bli sjukskriven. Tror jag har utmattningsdepression. För mycket olika typer av uppgifter, personalansvar, organisationsfrågor och verksamhetsfrågor. Svårt att räkna till, har inte just någon att delegera arbetsuppgifter till. Rekrytering på landet är svårt och det tar tid och näst intill omöjligt att hitta kunnig och kompetenta som vill stanna kvar längre tid.
- Två veckor
- Jag har sagt upp mig av just dessa orsaker. Nu får det vara nig.
- Stressen uppstod som en följd av en orimlig arbetssituation på en tidigare arbetsplats. Jag sjukskrevs och bytte sedan arbetsplats. Nu trivs jag otroligt bra, har mycket att göra men inte den psykiska belastning som jag hade tidigare.
- en vecka
- just nu tre veckor pga. extremt högt blodtryck är under utredning. Jag är rädd att jag kan få stroke i denna miljö. Ser mig om efter annat. församlingsborna är rara dock.

Fråga 37

Har du ytterligare kommentarer kan du skriva dem här!

Svarsvärden (63) 

Svarsvärden, Man (30) 

Svarsvärden, Man-färre än 15.000 invånare (24) 

- Det är så roligt att arbeta i XX pastorat!
- det talas väldigt lite om kyrkoherdars arbetsmiljö eftersom vi alltid ska se till att andras arbetsmiljö fungerar först, att vara kyrkoherde är en mycket utsatt position. Upplever heller inte att KyrKA driver frågor som rör kyrkoherdar, det kanske skulle behövas ett kyrkoherdefack eftersom det är så stor skillnad mellan att vara komminister. Ibland sitter vi på andra sidan förhandlingsbordet med samma person som sedan ska företräda mig, det känns inte bra.
- Det som kan oro mig och göra mig irriterad eller nedstämd det är när stift eller rikskyrkan agerar med alla dessa politiserande uttalande som jag sedan förväntas försvara inför församlingsmedlemmar och personal.
- Nu ska vi slås ihop med XX och YY pastorat. Det blir en utmaning.
- Generellt fungerar jobbet bra. men det är tuffa krav och en hel del oro.
- Det är kul att vara kyrkoherde!
- Det måste tydliggöras på alla plan att det är lika tungt att vara kyrkoherde i en liten församling som i en stor. Ibland t o m tyngre eftersom man inte har personal som är specialister på vissa områden. Jag har varit kyrkoherde också i en relativt stor församling. Det var mindre betungande pga. att dessa resurser fanns, t ex en person som kan utföra sekreteraruppgifter. Dessutom är det väldigt svårt att driva en vettig församlingsverksamhet om det församlingsvårdande teamet är för litet och en eller flera inte fungerar. I en större församling är det lättare att ändå få ett bra arbete utfört. Detta är mycket frustrerande för mig som kyrkoherde i en liten församling.
- I en liten församling är det nära mellan beslutsfattare och övriga. Kommunikationen blir enklare. Lättare än i stora ihopslagna pastorat som är på modet nu.
- Jag är lyckligt lottad eftersom mitt pastorat har undslupit sammanläggningar.
- Det är roligt att vara kyrkoherde!

- Jag tillträdde min tjänst för ungefär två år sedan och var då ensam präst i församlingen ("enprästpastorat"). Ganska tidigt fick jag dock med mig kyrkorådet på att genomföra en omorganisation som innebar att en diakoniasistenttjänst omvandlades till en komministratur. Komministern tillträdde i december 2018 och detta har, så här långt, inneburit en stor lättnad i mitt arbete.
- hej hopp
- Har startat med handledning för personalen vilket redan efter första gången gav bra resultat. har även gen handledning vilket är bra.
- Med 19 år som kyrkoherde totalt i ryggen konstaterar jag att det blir allt svårare att vara kyrkoherde. Teologen försvinner bakom allt administrativt arbete. Jag känner oro inför framtiden, och kan inte idag rekommendera yngre kollegor att satsa på att ta på sig uppgiften som kyrkoherde.
- Jag saknar något oerhört ett chefsstöd från Kyrka.
- Kyrkoherdens uppdrag är egentligen omöjligt givet alla olika uppgifter man förväntas kunna. När jag ovan skriver att förtroendevalda "lägger sig i" så är det med mitt goda minne. Vi har i gruppen experter på fastigheter och jordbruk vilket gör att de bättre än jag är skickade att arbeta med fastigheter och kyrkogårdar. Vi samtalade om detta senast häromdagen och dom vet att vårt sätt att arbeta inte är vad som sägs när det gäller styrning ledning och det vet jag också men i ett litet pastorat kan vi ej ha anställda experter på alla ämnen så det är gott att dom finns och "lägger sig i" Kanske att en yngre och mer nyutbildad Kh skulle ha svårare än jag att leva med detta
- I grunden handlar det ju mycket om sig själv och om man trivs med uppgiften och rollen. Det är ju bara att konstatera att under mina år som kyrkoherde har det ändrats jättemycket. Men hänger man med i svängarna så är det ett fantastiskt jobb. Men man måste ju förlika sig att ibland är det tider med gnäll och svårigheter och annat som strular. Men saker och ting brukar alltid lösa sig med tiden.
- Att Kyrk A har börjat ett arbete med att stödja cheferna är bra, men blir komplicerat då församlingen ligger i konflikt med Kyrk A. Dubbla stolar och oklara roller.
- Bra att ni checkar detta!
- Mycket engagemang och kraft går åt till sådant som under många år varit eftersatt, SAM, fastighetsfrågor, ledningsstrukturer, personalorganisationen etc.
- Fokus på organisatoriska och administrativa uppgifter är ett gissel
- Trivs bra. Tydliga ansvarsområden och roller. Skulle möjligen vilja ett större intresse från kyrkorådet angående den grundläggande uppgiften, samt utvärdering av min insats.
- Jag har lärt mig mycket på åren som kyrkoherde. Det är ibland nästa som ett diplomatjobb. Ibland är det närmast att likna vid en förälder som ska ta hand om sina barn (=de anställda), Jag har gjort en mängd misstag, men mycket barmhärtighet och kärlek från förtroendevalda, anställda och frivilliga. Mycket kan man fundera över hur Gud tänkte när han gav mig förtroendet att vara kh. Kraft och hjälp har jag fått - ja nåd skulle man nog kalla det!
- -

Svarsvärden, Man-15.000 - 50.000 invånare (5)

- Har en god arbetsmiljö, men det är i väldigt hög utsträckning eget ansvar att sörja för att ha det.
- Kyrkoherdejobbet är egentligen ett omöjligt uppdrag med allt vad det ska innehålla. Man måste vänja sig vid att man inte kan ha koll på allt, att ta in hjälp när det behövs och visa stort förtroende för sina medarbetare. Jag är ytterst ansvarig för verksamheten men det är vi tillsammans som utgör kyrkan.
- Enkäten passar inte mig eftersom jag varit i ny tjänst i 3 månader, men jag har försökt tänka hur jag tror jag känner det såhär här, men samtidigt är det en spegling av min gamla tjänst som jag också trivdes med/
- Direktkontakt med förtroendevalda och medarbetare ej besvarade. Förtroendevalda lever i hög grad i församlingslivet och har därmed naturliga kontakter med anställda. Dessa blir dock extremt sällan en sådan som jag tolkar in i frågan.
- Jag tror att man som kyrkoherde måste ha förmåga att leda sig själv för att kunna trivas och orka med jobbet!

Svarsvärden, Man-fler än 50.000 invånare (1)

- Jag hade gärna skrivit litet fler kommentarer på olika ställen i senare delen av enkäten. Jag minns inte allt nu, men bl. a. tyckte jag att frågorna om förtroendevaldas roll i relation till kh var litet för generella. Oftast handlar det om någon eller några personer som är problematiska eller inte förstår sin roll.

Svarsvärden, Kvinna (33) 

Svarsvärden, Kvinna-färre än 15.000 invånare (26) 

- De problem jag ibland har i förhållande till förtroendevalda beror som jag ser det främst på att de har tunn förankring i Svenska kyrkan och generellt bristande kompetens.
- att vara kyrkoherde är fantastiskt. Men det är också en omöjlig uppgift, särskilt i mindre pastorat. När jag talar med kollegor från större sammanhang har de ekonomer, HR-personal och sekreterare till sin hjälp. Förvisso har de större personalgrupper och större församlingar, men uppgifterna är desamma. Policies, GDR, budget, personalfrågor, anställningsförfaranden av olika slag, statistik, fastigheter, råd och utskott och så stiftens och kontraktens möten på det. I mindre pastorat är kyrkoherden dessutom mycket mer operativ än i större - prästuppgifterna delas för naturligtvis behöver även en komminister vara ledig. Varannan helg jobbar vi, och det gör att många veckor är 7 dagars veckor för mig, det vardagliga arbetet låter inte vänta på sig "bara" för att jag jobbat helg. Och jag erkänner att jag inte skulle vilja vara utan helgerna. Gudstjänster, dop och vigslar vill jag inte vara utan. Dessutom är helger lediga för många, så flertalet samtal läggs med enkelhet då.
- Det är kärleken till kyrkan och människorna här som ger jobbet mening och sammanhang
- Det här är den bästa tjänst jag haft i kyrkan och jag trivs med allt även om jag har en ganska hög arbetsbelastning och höga förväntningar på mig att "fixa det mesta"! Men som väl är har jag världens bästa medarbetare o mkt bra kyrkoråd som stöttar mej!
- Att vara kyrkoherde är svårt, men även berikande. Det svåraste är alla de mängder av olika uppgifter som läggs på oss "utifrån", en överbyggnad av formalia och administration, lagar och regelverk, handlingsplaner mm. Jag tror inte att jag orkar fortsätta att vara kyrkoherde fram till min pensionering om ca 4 år.
- En tanke jag har är att kh som är kvinnor ofta är kyrkoherdar i mindre församlingar med mindre resurser och därmed har ordförande med flera som förtroendevalda som då vänjer sig vid att agera som kyrkoherdar. Då kan det lätt bli irritationer och hårda friktionsytor.
- Det kan konstateras att det är en hög förväntan på kyrkoherden, hög arbetsbelastning och många personalfrågor vilket kan vara tröttande. Svårt med avgränsningen av arbetsuppgifter som måste göras och arbete/fritid. Samtidigt ger den stora handlingsfriheten, chansen att påverka och leda en stor arbetsglädje. Att vara kyrkoherde är komplext. Tack för att ni gör den här undersökningen!
- jag upplever att jag har ett bra och roligt arbete. Men att det är inte alltid lätt.
- Svårt att vara chef i politisk organisation.
- Jag trivs som kyrkoherde och har ett bra pastorat och bra medarbetare men jag vet att jag är lyckligt lottad och att det är skönt att jag varit präst i 30 år. Jag var alltså 54 när jag blev herde och har lång erfarenhet bl.a. från flera pastorat och stiftsjobb så jag är trygg i min position. Hade inte velat bli kyrkoherde för tidigt. Det är nog bra om man är lite äldre och har lång erfarenhet.
- Jag älskar mitt uppdrag som kyrkoherde
- Svaren jag avgett speglar en höst med färre begravningar än normalt. Förra hösten hade svaren blivit andra. Vi saknar en komminister så jag är enda präst samt kh.
- Har påbörjat ett samarbete med grannpastoratet. Vi rekryterade gemensam fastighets och kyrkogårdsansvarig, men denne sa upp sig pga. av att det skilde sig för mycket mellan dessa två pastorat. Vi har olika kulturer och det är svårt att ha en tjänst ihop.
- Jag välkomnar verkligen undersökningen! tror att jag generellt har det ganska bra, men är ändå tveksam till om det överhuvudtaget går att vara kyrkoherde, då uppdragen från samhället, stiftet, pastoratet och församlingen många gånger kräver mer utrymme än vad som finns.
- Ekonomin i församlingen är inte bra, men inte katastrof. När jag satt med verksamhetsansvariga som alla var tvungna att skära i sina budgetäskanden pga. situationen, fanns en sån gemensam vilja att lösa situationen så långt det kommer an på dem, att jag tänkte på synagogföreståndarens dotter som människorna tror är död, men som Jesus tar vid handen och säger: "Lilla flicka, res dig upp". Efter den dagen ser vi hur vi har möjlighet att få bidrag och kan bidra på helt andra sätt än tidigare. Vi ser också nödvändigheten av det, men gör det med stolthet och energi. Det gör att det är roligt att gå till jobbet.

- I avvaktan på pastoratsreglering är jag halvtid som kh och 40% som kommunpolitiker. Detta har gett mig en intressant mix i tillvaron för tillfället
- Jag undrar vem som i framtiden ska orka vara kyrkoherde.....
- Jag var sjukskriven för stress för ungefär sju år sedan.
- Kontakterna mellan kyrkorådets ledamöter och medarbetare består oftast av att de samarbetar i verksamheten. Ordförande har god koll och hyfsar ledamöterna i kunskap om var gränser går.
- jag trivs med att vara kyrkoherde, ha många järn i elden och kunna försöka hitta lösningar till det som behövs. Dessutom får jag vara en liten pusselbit i arbetet för Guds rike.
- Den tuffa resa kring styrning och ledning som jag var med om under mina första tre år i denna församling hade ett högt pris. En präst/kyrkoherde kan köpas ut eller avdragas om hen inte sköter sig eller blir obekväm för ett kyrkoråd men i nuvarande KO finns det inget man kan göra när förtroendevalda missköter sitt uppdrag. Det är inte bra!
- Bra med en uppföljande enkät!
- Tyckte det var svårt svara på frågan om kontakter mellan förtroendevalda och personal. kontakter sker med automatik i församlingslivet, gudstjänstlivet etc., vilket jag tycker är väldigt bra. Däremot har jag ingen anledning i nuläget känna att vare sig personal eller någon förtroendevald går "bakom ryggen" på mig, om det var det frågan egentligen gällde!
- När jag upplever att arbetssituationen behöver förändras så tar jag själv initiativ till förändring. Jag utgår alltid från att förändring är möjlig och har också lyckats med det genom åren som kyrkoherde. Jag vågar också ta upp mina egna arbetsmiljöfrågor med kyrkorådets ordförande i syfte att få förståelse för att jag måste minska arbetsbördan.....hittills har också det lyckats....
- KyrKA har en stor uppgift att fylla. Jag är tacksam att ni finns.
- Tack! <3

Svarsvärden, Kvinna-15.000 - 50.000 invånare (7) 

- Mycket bra frågor! Viktigt att gå vidare med relation mellan kyrkoherde och kyrkoråd.
- Frågan om kontakt mellan kyrkoråd och medarbetare utan att jag är informerad är märklig. Flera u kyrkorådet är gudstjänst värdar och/eller aktiva i församlingen som ideella och har därigenom ofta kontakt med andra präster, diakon eller kyrkomusiker (som körsångare) Verkar som det förbises när frågan ställs.
- OBS! Jag är diabetiker med mycket förvirrat blodsocker - det kan bero på stress men troligare är bara min biokemi knasig
- Jag ser duktiga kyrkoherdar som slutar. Jag ser duktiga kyrkoherdar som far illa. Jag ser också kyrkoherdar som verkar bygga en fredad zon kring sig genom att vara frånvarande eller skapa rädsla eller märkliga maktstrukturer runt omkring sig. Lite känns det som att kyrkoherden är ett lovligt jaktbyte för både medarbetare och förtroendevalda och utan riktiga möjligheter att försvara sig - den situationen skapar inte bra ledare.
- Har precis fått besked om att jag har bröstcancer. Är kärnfrisk i övrigt, aldrig sjuk, har aldrig varit sjukskriven, rör på mig, äter "rätt". Tror inte att detta beror på stress från arbetet men har ändå tänkt tanken...
- Är sjukskriven på 75 procent just nu
- Rollen som kyrkoherde är komplex. Stöttning och delande är viktigt. " Det tar aldrig slut" gäller ju både personalärenden och den myckna administrationen. Viktigt att kunna beredas återhämtning. Samtidigt har jag upplevt att jag behövt " bli klar" med vissa saker (FIN, arbetskultur, arbetsordningar rekryteringar) för att kunna koppla av och lägga i en stabilare grundfart. Vore bra med mentor tilldelad från stiftet för att få bolla också när jag inte tycker mig ha tid...

Fråga 38

Kan du tänka dig att medverka i en uppföljande intervju? Skriv i så fall ditt namn och telefonnummer eller e-postadress nedan. Alternativt skicka ett mejl till kyrka-

enkat@telia.com Den information du lämnar behandlas konfidentiellt och kommer inte att registreras tillsammans med enkäten.

Svarsvärden (99) 

Svarsvärden, Man (60) 

Svarsvärden, Man-färre än 15.000 invånare (46) 

Svarsvärden, Man-15.000 - 50.000 invånare (10) 

Svarsvärden, Man-fler än 50.000 invånare (4) 

Svarsvärden, Kvinna (39) 

Svarsvärden, Kvinna-färre än 15.000 invånare (28) 

Svarsvärden, Kvinna-15.000 - 50.000 invånare (8) 

Svarsvärden, Kvinna-fler än 50.000 invånare (3) 