



*Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA) är ett SACO-förbund som ägnar all sin verksamhet åt Svenska Kyrkan och dess akademiker.*

## Årsberättelse 2024

Årsberättelse för Göteborgs stiftskrets av KYRKANS AKADEMIKERFÖRBUND för verksamhetsåret 1 januari – 31 december 2024.

### Kretsstyrelse

Ledamöter: Ordförande Ib Pihlblad fram till 17/4, Ammi Jonsson från 17/4, vice ordförande Helena Fingarsen Nohle, Yngwe Svensson, från 17/4 Jenny Magnusson, Andrea Schleeh.

Ersättare: Jenny Rogestedt, från 17/4 Ib Pihlblad, Hans Almer, Ingela Bertilsson, Georg Walser.

### Styrelsens arbete

Styrelsen har under året haft 9 protokollförda sammanträden:

23 januari, 20 februari, 21 mars, 17 april, 23 maj, 10 september, 17 oktober, 19 november, 19 december. Flertalet möten har varit på TEAMS. Konstituerande sammanträde hölls 23 maj.

Årsmöte med kretsen hölls på Stiftskansliet och var ett hybridmöte 17 april.

Medlemmar i styrelsen har beretts möjlighet att genomgå kurser anordnade av förbundet centralt.

Styrelsen håller sig väl underrättad om det fackliga arbete som sker på central nivå och om förhandlingar i andra kretsar. Kretsledamoten Andrea Schleeh är ledamot av Förbundsstyrelsen och ledamot i AU. Helena Nohle Fingarsén är ersättare i förbundsstyrelsen.

## Facklig förtroendemannatid

Göteborgskretsen har utifrån sitt medlemstal förhandlat Facklig förtroendemannatid om 80 % av heltid. Under året så har tidsuttag för Regionalt skyddsombudsmannatid om 30 % av heltid minskats till 10% av heltid: totalt 90 %. Det behövs fler som kan åta sig detta uppdrag. Då vi inte använder av oss av all tid, innebär detta att medlemmarna får mindre stöd och vi uteblir från MBL förhandlingar.

Den fackliga förtroendemannatiden har under året varit fördelad enligt följande:

**1/1 – 31/12**

	<u>FFM</u>	<u>RSO</u>	<u>Totalt</u>
<b>Ammi Jonsson</b>	<b>40 %</b>	<b>10 %</b>	<b>50 %</b>
<b>Helena Fingarsen Nohle från oktober</b>	<b>10%</b>		<b>10%</b>

**Ib gick i pension 1/10 2023. Ib fortsatte under våren 2024 utan tidsuttag.**

## Skyddsombud/Skyddskommitté/Jämställdhetskommitté/ arbetsmiljögrupp

Stiftskretsen har varit representerat i Stiftskansliets Arbetsmiljökommitté. Kretsen har ledamöter i flera Skyddskommittéer/ arbetsmiljögrupper bl.a. Varberg, Särö, Backa, Lysekil, Mölndal, Öckerö, Uddevalla, Herrestad, Laholm och Partille-Sävedalen (samt i dess Jämställdhetskommitté). Lokala skyddsombud finns också representerade i ett flertal pastorat/ församlingar i Göteborgs stift och i stiftet etablerade kyrkliga institutioner.

## Förhandlingsdelegation 2024

Kretsens löneförhandlingsdelegation har bestått av:

Ib Pihlblad

Ammi Jonsson

## Medlemsstatistik

Stiftskretsen har en mycket hög anslutningsfrekvens bland diakonerna (70 %) och bland prästerna (80 %). Eftersom stiftet inte för några register över pedagoger och övriga yrken är det svårare att ta fram motsvarande siffror för dessa grupper.

Vi ser ändå att en stor del av pedagogerna i stiftet är medlemmar hos oss. Vi märker också en trend till att fler inom andra yrkeskategorier som är akademiker i kyrkans tjänst väljer att byta fackförbund och bli medlemmar i KyrkA. Förbundet har nu även beslutat att alla yrkeskategorier inom Sv. Kyrkan kan bli medlemmar.

## **Medlemskontakter**

Telefonsamtal och e-post är de vanligaste formerna för kommunikation med kretsens medlemmar. De frågor som medlemmarna ställer speglar ett brett spektrum av angelägna arbetslivs- och arbetsmiljöfrågor.

Mycket handlar om löner, semesterdagar och avtalsfrågor. Arbetsmiljön är också allt viktigare för våra medlemmar inom alla yrkeskategorier. Medlemskontakterna är viktiga för vårt fackliga arbete och ger oss även information om de frågor vi särskilt behöver arbeta med.

## **Möten med präster, diakoner och pedagoger**

KyrkA har en ambition att vid stiftets olika sammandragningar med präster, diakoner pedagoger och andra av förbundets medlemmar möta våra yrkeskategorier. I de fall detta är möjligt är det en prioriterad uppgift såsom vid biskopens teolog- diakon- och pedagogdagar.

## **Medlemsmöten**

KyrkA kallar till medlemsmöten för att informera om vad som är på gång i frågor som rör våra arbetsvillkor inom Svenska kyrkan. Det handlar om information i frågor som handlar om arbetsmiljö, arbetstid, löner omorganisationer mm. Våra medlemsmöten runt om i stiftet syftar också till att träffa våra medlemmar för att lyssna på deras frågor.

Inga riktade medlemsmöten har genomförts under året. Ett antal pastoratsvisa medlemsmöten har genomförts.

## Göteborgskretsen hemsida [www.kyrka.se](http://www.kyrka.se)

Vår ambition är att hålla kretsens information på hemsidan aktuell och lättillgängligt om vad som sker både på det arbetsrättsliga som arbetsmiljörättsliga området.

Arbetet med att föra ut lokal och central facklig information är viktig för KyrkA, både centralt och lokalt kretsen till er medlemmar. Vi skall vara informerade om vad som är aktuellt och på gång i det som rör våra anställningar och ambitionen är att det skall bli bättre med den nya hemsidan.

Du loggar in med bank-ID på vår hemsida.

Vid samtal med medlemmarna finns ofta material och information att hänvisa till som finns på hemsidan ex. Lathunden för Löneavtal och andra avtal och lagar som rör anställning, mm.

## Stiftskretsens arbete under året

Kretsens medlemmar är våra uppdragsgivare. Medlemmarnas frågor styr och initierar det arbete stiftskretsens styrelse och fackliga förtroendemän prioriterar och utför.

Arbetet har huvudsakligen bestått av medlemskontakter såsom telefonsamtal, personliga möten, e-post, uppbackning vid arbetsgivarsamtal, löneinplaceringar, samt förhandlingar och överläggningar med arbetsgivaren, arbetstidsfrågor, tjänstetillsättningar, medverkan vid anställningsintervjuer (digitalt och på plats) organisationsfrågor, skyddsronder, personalärenden, mm.

## Löneförhandling 2024

Avtal 23.

Lönerevision och löneförändring skall, enligt avtalet, gälla från och med 1 april 2023 och 1 maj 2024.

Löneutrymmet för 2023 beräknas om 4,408 % på summan av de fasta kontanta lönerna för arbetstagare. Detta är beräknat på kollektivet med 5 anställda eller fler. Lönerevision för 2024 uppgår till 3,3 %.

I år har vi haft några avstämningar, Dialogmodellen, vilket är ett nytt sätt att förhandla för oss i KyrkA. De flesta arbetsgivare har velat ha förhandlingsmodellen.

Det nya avtalet förhandlas centralt med start i slutet av året.

### **Arbetsmiljöfrågor**

Arbetsmiljöfrågorna utgör en ökande del av det fackliga arbetet. Enskilda medlemmar vänder sig till skyddsombud eller förtroendeman för att få stöd och hjälp för att påtala arbetsmiljöbrister och för att förbättra sin arbetssituation. Inte minst kräver arbetet med den psykosociala miljön mer tid och kunskap för att våra medlemmar skall känna trygghet på sina arbetsplatser. Detta är ett ansvar för arbetsgivarna och en utmaning för den fackliga rörelsen. Kretsen har under året medverkat i arbetet med arbetsmiljön hos många arbetsgivare.

### **Strukturförändringar**

Det har skett stora organisatoriska förändringar i samfälligheter och pastorat de senaste åren i Svenska kyrkan. Göteborgs stift har inte undgått dessa förändringar. Pastorat och församlingar har runt om i stiftet genom sammanslagningar/samgåenden bildat större enheter.

Fördelar och brister blev uppenbara när visionerna blev verklighet. De har nu haft en tid att sätta sig.

De fördelar upplösningen av samfälligheter/sammanslagningar gett tar vi tillvara på; de uppkomna negativa konsekvenserna reagerar KyrKA på.

Från KyrKA:s fackliga horisont fortsätter vi vår bevakning av utvecklingen av dessa stora omvandlingar inom Svenska kyrkan och i vårt stift och följer upp där de genomförts, med särskilt beaktande på arbetsmiljö och trygghet för KyrKA:s medlemmar.

Kretsen har aktivt drivit och följt upp de fackliga frågorna i omorganisationsprocesserna.

Vi har aktivt arbetat med att rekrytera skyddsombud för att finnas närvarande på de lokala arbetsplatserna.

Glädjande är att ett flertal lokala skyddsombud har rekryterats under året. Dock behövs fler, då det är på plats man kan påverka, hitta lösningar och förhindra t ex konflikter.

### **Återväxt och löneutveckling**

Det är av rekryteringsskäl mycket viktigt att fortsatt arbeta med lönefrågorna. Anställda i Svenska kyrkan behöver goda löner – relevanta till utbildningsnivå, utfört arbete och ansvar i tjänsten.

Allt fler av de anställda i Svenska kyrkan närmar sig pensionsåldern. Ca 60 % av diakonerna i stiftet är 60 år och äldre och ca 40 % av prästerna. Det är nu övertydligt att det saknas personer med rätt behörighet att fylla på med. (Senaste statistik från 2018)

Bristen på utbildade församlingspedagoger är också sedan lång tid mycket alarmerande. Det blir svårare och svårare att rekrytera präster och diakoner.

Kretsens arbete med de lokala löneförhandlingarna runt om i stiftet är mycket omfattande. Jämställdhetsperspektivet behöver fortsatt beaktas.

Att känna till den egna arbetsgivarens lönepolicy är nödvändigt för att våra medlemmar skall kunna påverka sin löneutveckling. I lönesamtalen är det viktigt att lönekriterierna är kända på förhand. Lönesamtal bör ske efter en i förväg presenterad mall som utgör samtalsunderlag för uppnått resultat och måluppfyllelse för den enskilde arbetstagaren.

Det finns några områden i stiftet där lönenivåerna fortfarande är relativt sett låga och där arbetsgivaren år efter år ger ett lågt utfall i lönerevisionen. När detta är fallet hos en större arbetsgivare påverkar detta lönebildningen och nivåerna i den partsgemensamma lönestatistiken för stiftet.

### **Ledarskapsfrågor**

#### **Kyrkoherde och chef**

För en god arbetsplats och ett gott arbetsklimat behövs också ett välfungerande ledarskap. Nyrekryteringen till kyrkoherdetjänster är en utmaning för Svenska kyrkan. Det är en oroande omsättning bland kyrkoherdar/chefer/ledare i vårt stift. Det är också ett generationsskifte som inte Svenska kyrkans arbetsgivare kan bortse från. Förbundet arbetar för att chefer och arbetsledare inom Svenska kyrkan skall ges möjlighet till god grundutbildning och relevant fortbildning.

Förbundet på central nivå erbjuder kyrkoherdar och chefer i Svenska kyrka att gå kurser i arbetsrätt och i arbetsmiljörättsliga frågor. Kurserna har varit i det närmaste fullbelagda.

Förbundet centralt arbetar med chef- och ledarskapsfrågor inom kyrkan. Under en särskild sida på nätet finns en stor mängd matnyttigt material för de kyrkoherdar som är medlemmar i KyrkA. Det finns också en motsvarande sida för andra chefer i Svenska kyrkan.

Gå in på [kyrka.se](http://kyrka.se) för mer information. Logga in med BankID

### **Äldreombudsman**

Som första förbund i Sverige har KyrkA en äldreombudsman.

För de särskilda frågor som rör dig som är på väg att uppnå pensionstid eller som redan är pensionär finns en särskild ombudsman som kan ge svar på de (flesta) frågor du har inför pension eller fortsatt tjänst efter pension.

Det finns svar att få på frågor om garantipension, avtalspension, 80,90, 100 m.fl. som du kanske undrar över.

Gå in på [kyrka.se](http://kyrka.se) för mer information. Logga in med BankID

### **Arbetstidsfrågor**

Kretsens strävan är att öka medlemmarnas kunskap om arbetstidsfrågor. Vi fortsätter att uppmuntra till, och ge hjälp till, att arbeta fram arbetstidsscheman och befattnings/arbetsinstruktioner. Detta är viktiga delar i arbetet med att befrämja hälsa och få en god struktur på arbetsplatserna.

### **Arbetsid och arbetsmiljö hör samman**

KyrkA och vår krets har under åren haft många förfrågningar och förhandlingar ang. att teckna lokala avtal med avseende på årsarbetstid. En av de för våra medlemmar viktigaste frågorna handlar om arbetsmiljön. Om möjligheten till återhämtning. Inarbetade timmar vid avstämning skall läggas ut eller betalas ut i lön. Att timmar skall strykas eller inte kunna överföras till nästa period är inget KyrkA kan gå med på. Det är inget som befrämjar en god arbetsmiljö för en medarbetare i Svenska kyrkan.

## **Ekonomi**

Stiftskretsens ekonomi är tillfredsställande.

## Göteborg den 6 februari 2025

Ammi Jonsson, ordförande

Helena Fingarsén Nohle vice ordförande

Jenny Magnusson

Andrea Schleeh

Yngwe Svensson