

Diakonin och diakonen, del 3:

Checklista - inför en anställning/temperaturmätning

Del 3 syftar till att ge dig som diakon en inspiration på frågor du bör ställa innan du accepterar en ny anställning. Om du redan är anställd kan du använda denna som en checklista på om det finns områden inom diakonin som kan utvecklas.

A. Vad säger församlingsinstruktionen idag?

1. Kontrollera om den diakonala verksamheten är tydliggjord och omsorgsfullt omhändertagen i församlingsinstruktionen.
2. Beslut om diakonins inriktning fattas av kyrkorådet/kyrkoherden. Som diakon kan du ta fram underlag gällande behoven i församlingen och göra en professionell bedömning av vilken verksamhet som krävs.
3. Kommer församlingen välkomna detta underlag inför beslut och kommer din kompetens att tas tillvara i beslutsprocessen?

B. Hur har verksamheten sett ut hittills?

1. Be om ett klargörande av hur församlingen som *helhet* utövar diakoni idag.

C. Kyrkoherdens mål och planer med den diakonala verksamheten

1. Fråga efter *kyrkoherdens målbild* framåt för diakonin: förbättringsbehov, med mera.
2. Är det något församlingen eller kyrkoherden önskar förändra i nuvarande verksamhet?
3. Din roll i detta?

D. Vilket blir ditt mandat?

Be om ett tydliggörande vilket mandat du skulle få inom olika områden: ekonomi, initiativ till verksamheter, vilka resurser du har tillgång till och hur rapporteringen till kyrkoherden sker.

E. Klargör vad du kan bidra med men även dina önskemål

Berätta om vilka kompetenser du kan bidra med och vilka områden du kan utveckla inom diakonin i församlingen.